

## 24. RENCANA KERJA BADAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BLITAR TAHUN 2024

### BAB I PENDAHULUAN

#### 1.1. Latar Belakang

Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 1 (satu) tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ini merupakan rangkaian kegiatan yang berjalan simultan dengan penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), serta merupakan bagian dari rangkaian kegiatan penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Berdasarkan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Pasal 13 Ayat (2) Renja Perangkat Daerah memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah, yang disusun berpedoman kepada Renstra Perangkat Daerah dan RKPD. Dalam pasal 16 Ayat (2) menyatakan Penyusunan Renja Perangkat Daerah dilakukan dengan tahapan: a. persiapan penyusunan; b. penyusunan rancangan awal; c. penyusunan rancangan; d. pelaksanaan forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah; e. perumusan rancangan akhir; dan f. penetapan. Dengan demikian, pernyataan tahapan penyusunan Renja PD yang terdiri dari 3 (tiga) tahapan utama pada paragraph kedua supaya disempurnakan.

Berdasarkan Pasal 126 Penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun lalu, dan hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun berjalan. Sebagai dokumen perencanaan perangkat daerah, maka Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar 2024 disusun dengan prinsip – prinsip sebagai berikut :

1. Berpedoman pada Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2021- 2026 yang bertujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta perkiraan maju;
2. Berpedoman pada hasil evaluasi Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar tahun 2023 yang bertujuan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan/atau kegiatan baru yang disusun dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar dilakukan dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar;
3. Memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi baik untuk tahun 2024 dan perkiraan maju tahun 2025;

4. Penyusunan Renja PD bukan merupakan kegiatan yang berdiri sendiri, melainkan merupakan rangkaian kegiatan yang simultan dengan penyusunan RKPD 2024, serta merupakan bagian dari rangkaian kegiatan penyusunan APBD.

1.1.1 Keterkaitan antara Renja PD dengan RKPD

Sebagaimana diatur dalam peraturan perundang – undangan, penyusunan renja salah satunya berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Selain itu pasal 78 ayat 1 huruf (d) Permendagri nomor 86 Tahun 2017 disebutkan bahwa penyusunan rancangan awal RKPD mencakup penelaahan rancangan awal Renja Perangkat Daerah. Ini artinya antara Renja dan RKPD merupakan satu entitas yang saling melengkapi dimana penyusunan Renja berpedoman pada RKPD, sementara penyusunan Ranwal RKPD mencakup penelaahan terhadap Ranwal Renja Perangkat Daerah. Oleh karena itu penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024 berpedoman kepada RKPD Kota Blitar tahun 2024.

1.1.2 Keterkaitan antara Renja PD dengan Renstra Perangkat Daerah

Selain berpedoman kepada Rencana Kerja Pemerintah Daerah, dokumen Renja perangkat Daerah juga berpedoman pada Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra Perangkat Daerah). Renstra Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 5 tahun yang berhubungan dengan tugas pokok fungsi perangkat daerah serta disusun dengan memperhitungkan perkembangan lingkungan strategis. Dalam Permendagri nomor 87 Tahun 2017, disebutkan bahwa sasaran Renstra Perangkat Daerah dan sasaran Renja Perangkat Daerah, merupakan dasar penilaian sistem akuntabilitas kinerja instansi perangkat daerah. Ini artinya harus terdapat kesesuaian antara dokumen renstra dengan dokumen renja Perangkat Daerah. Oleh karena itu penyusunan renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar tahun 2023 juga berpedoman pada Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2021 - 2026

1.1.3 Keterkaitan antara Renja PD dengan Renja Kementerian/Lembaga dan Renja Provinsi

Renja Kementerian/lembaga (Renja Badan Kepegawaian Negara) dan Renja Provinsi (Renja Pengembangan Sumber Daya Provinsi Jawa Timur) tidak terkait secara langsung dalam proses penyusunan Renja PD, seperti halnya Renstra maupun RKPD. Namun Renja Badan Kepegawaian Negara dan Renja Pengembangan Sumber Daya Provinsi Jawa Timur perlu ditelaah untuk mengetahui dan menganalisis sejauh mana program provinsi dan dan pusat yang dapat berpengaruh langsung terhadap terhadap Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar tahun 2024.

1.1.4 Renja dan Tindak lanjutnya dalam APBD

Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar tahun 2024 merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024. Sedangkan RKA Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024 merupakan salah satu dasar yang digunakan dalam penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) yang kemudian disahkan sebagai dokumen APBD Kota Blitar. Oleh karena itu Renja merupakan salah satu dokumen penting untuk kemudian ditindaklanjuti dalam APBD Kota Blitar Tahun 2024.

Rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan terjemahan perencanaan tahunan di bidang kepegawaian, sehingga bersifat lebih operasional yang dirumuskan dalam bentuk kebijakan yang berkaitan dengan kepentingan pengelolaan manajemen kepegawaian. Kebijakan perencanaan kepegawaian tersebut dirumuskan dan dilaksanakan dalam rangka pelaksanaan percepatan perwujudan aparatur yang berakhlak (berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, dan kolaboratif).

Pada tahun 2024 merupakan tahun ketiga pelaksanaan Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Blitar Tahun 2021 – 2026, tema pembangunan tahun 2024 *“Peningkatan dan Pemerataan Kesejahteraan Masyarakat melalui Peningkatan Kualitas Infrastruktur serta Tata Ruang yang Berkelanjutan serta Berwawasan Lingkungan Hidup dan Berkeadilan guna Mendukung Pertumbuhan Ekonomi Daerah”*.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar mengemban pelayanan publik dan tata kelola berkomitmen menerapkan *good governance* dan pelayanan prima berbasis teknologi informasi sebagai upaya pencapaian misi 5 RPJMD. Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan menuju pemerintahan yang baik, bersih, profesional dimulai dari tahap perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, sampai dengan pengawasan dan evaluasi kinerja diarahkan pada tata kelola yang akuntabel, transparan, partisipatif, berjiwa melayani, berbasis teknologi informasi yang terintegrasi, serta adaptif terhadap perubahan.

#### 1.2. Landasan Hukum

Dalam melaksanakan seluruh kegiatannya, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar senantiasa mengacu kepada Peraturan Perundang-undangan atau landasan hukum yang berlaku, yaitu:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4438);
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan

- Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41);
  8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 Tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat Dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
  9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
  10. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
  11. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114) ;
  12. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
  13. Peraturan Pemerintah Nomor 12 tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
  14. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
  15. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang (Perpu) Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 6841);
  16. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
  17. Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2019 tentang Percepatan Pembangunan Ekonomi di Kawasan Gresik – Bangkalan – Mojokerto – Surabaya – Sidoarjo - Lamongan, Kawasan Bromo – Tengger Semeru, serta Kawasan Selingkar Wilis dan Lintas Selatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 225);
  18. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
  19. Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender;
  20. Instruksi Presiden Nomor 4 Tahun 2022 tentang Percepatan Penghapusan Kemiskinan Ekstrem;
  21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja

- Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
  23. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
  24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 tahun tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
  25. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
  26. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 4 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D);
  27. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 40 Tahun 2023 tentang Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 (Berita Daerah Nomor 41 Tahun 2023 Seri E);
  28. Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Blitar Tahun 2021 – 2026 (Lembaran Daerah Kota Blitar Tahun 2021 Nomor 4);
  29. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 7 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Blitar Tahun 2021 Nomor 7); dan
  30. Peraturan Walikota Blitar No. 74 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Walikota Blitar Nomor 66 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penganggaran, Pelaksanaan dan Penatausahaan, Pelaporan dan Pertanggungjawaban serta Monitoring dan Evaluasi Hibah (Berita Daerah Kota Blitar tahun 2022 Nomor 74);
  31. Peraturan Walikota Blitar Nomor 20 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Berita Daerah Kota Blitar Tahun 2022 Nomor 23);
  32. Peraturan Walikota Blitar Nomor 71 Tahun 2022 tentang Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Kota Blitar Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kota Blitar Tahun 2022 Nomor 71);
  33. Peraturan Walikota Blitar Nomor 40 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah Kota Blitar Tahun 2024.

### 1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024 adalah menyediakan dokumen perencanaan perangkat daerah tahun 2024 yang menjadi penjabaran RPJMD dan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021 – 2026 serta disusun mengacu pada RKPD Tahun 2024.

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024 sebagai pedoman penyusunan KUAPPAS Tahun 2024 dan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) Kota Blitar Tahun 2024.

Penyusunan Renja Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia diharapkan mampu mendorong tercapainya perencanaan pembangunan daerah yang berkualitas, konsisten, terintegrasi, dan partisipatif.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024 disusun berdasarkan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Hasil Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi perangkat daerah
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV. RENCANA KERJA DAN KEGIATAN

BAB V. PENUTUP

## BAB II

### EVALUASI HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024 mengacu pada Peraturan Walikota Blitar Nomor 20 Tahun 2022 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yang mempunyai tugas membantu Wali Kota dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan daerah.

#### 2.1 Evaluasi Hasil Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun Lalu dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Dalam kedudukannya sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Blitar Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan unsur penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan yang menjadi Kewenangan Daerah dengan (tiga) program yang diampu oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Urusan Kepegawaian dijabarkan dalam Program Kepegawaian, sedangkan urusan pendidikan dan pelatihan dijabarkan dalam Program Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Kegiatan evaluasi pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun lalu dan pencapaian kinerja Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ditujukan untuk mengidentifikasi sejauhmana kemampuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam melaksanakan program, kegiatan, dan sub kegiatannya, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program, kegiatan, dan sub kegiatan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Hasil evaluasi memuat kajian terhadap realisasi kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2022 dan perkiraan capaian tahun 2023, mengacu pada APBD tahun berjalan. Pada Tahun 2022 (n-2) mengampu dua urusan yaitu: Urusan Kepegawaian dan Urusan Pendidikan dan Pelatihan yang terbagi dalam tiga Program, 11 (sebelas) kegiatan dan 26 (dua puluh enam) yaitu:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
  - Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, terbagi menjadi 2 (dua) sub kegiatan.
  - Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, terbagi menjadi 3 (tiga) sub kegiatan
  - Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, terbagi menjadi 2 (dua) sub kegiatan
  - Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah, terbagi menjadi 6 (enam) sub kegiatan
  - Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, terbagi menjadi 1 (satu) sub kegiatan
  - Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, terbagi menjadi 3 (tiga) sub kegiatan

2. Program Kepegawaian Daerah
  - Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN, terbagi menjadi 4 (empat) sub kegiatan
  - Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN, terbagi menjadi 1 (satu) sub kegiatan
  - Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN, terbagi menjadi 2 (dua) sub kegiatan
  - Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, terbagi menjadi 1 (satu) sub kegiatan
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia
  - Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis, terbagi menjadi 1 (satu) sub kegiatan.

Untuk mengetahui pelaksanaan atas Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2022 (n-2) dan perkiraan capaian tahun 2023 (n-1), mengacu pada APBD tahun 2023 yang dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Badan Kepegawaian dan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, berikut disajikan tabel sebagai berikut :

Tabel 2.1  
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pencapaian  
Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia s.d Tahun 2023  
Kota Blitar

| Kode |   |   |     |   | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                      | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                                                                                                                     | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|-----|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |     |   |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                             |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |     |   | 2                                                                                                 | 3                                                                                                                                                                                           | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
| 5    | 3 | 1 |     |   | PROGRAM PENUNJANG<br>URUSAN<br>PEMERINTAHAN<br>DAERAH<br>KABUPATEN/KOTA                           | indeks kepuasan<br>Masyarakat (IKM)                                                                                                                                                         | 84 (baik)                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 83,25 (baik)                                                            | 83,25 (baik)                                                                        | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0 | 1 | Perencanaan,<br>Penganggaran, dan<br>Evaluasi Kinerja<br>Perangkat Daerah                         | Persentase penyusunan<br>dokumen perencanaan<br>dan pelaporan yang<br>tepat waktu dan sesuai<br>standar                                                                                     | 100%                                                               |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 100%                                                                    | 100%                                                                                | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0 | 1 | Penyusunan Dokumen<br>Perencanaan Perangkat<br>Daerah                                             | Jumlah Dokumen<br>Perencanaan Perangkat<br>Daerah                                                                                                                                           | 40 Dokumen                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 10<br>Dokumen                                                           | 10 Dokumen                                                                          | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0 | 6 | Koordinasi dan<br>Penyusunan Laporan<br>Capaian Kinerja dan<br>Ikhtisar Realisasi Kinerja<br>SKPD | Jumlah Laporan<br>Capaian Kinerja dan<br>Ikhtisar Realisasi Kinerja<br>SKPD dan Laporan Hasil<br>Koordinasi Penyusunan<br>Laporan Capaian Kinerja<br>dan Ikhtisar Realisasi<br>Kinerja SKPD | 32 Laporan                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 8 Laporan                                                               | 8 Laporan                                                                           | 100%                                               |

| Kode |   |   |          |    | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                                                                                      | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|----------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |          |    |                                                                                             |                                                                                                                                                              |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |          |    | 2                                                                                           | 3                                                                                                                                                            | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>2 |    | Administrasi Keuangan<br>Perangkat Daerah                                                   | Persentase pelayanan<br>administrasi keuangan<br>perangkat daerah sesuai<br>standar                                                                          | 100%                                                               |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 100%                                                                    | 100%                                                                                | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>2 | 1  | Penyediaan Gaji dan<br>Tunjangan ASN                                                        | Jumlah Orang yang<br>Menerima Gaji dan<br>Tunjangan ASN                                                                                                      | 212<br>Orang/bulan                                                 |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 110<br>Orang/bula<br>n                                                  | 110<br>Orang/bulan                                                                  | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>2 | 7  | Koordinasi dan<br>Penyusunan Laporan<br>Keuangan Bulanan/<br>Triwulanan/ Semesteran<br>SKPD | Jumlah Laporan<br>Keuangan Bulanan/<br>Triwulanan/ Semesteran<br>SKPD dan Lapo<br>Koordinasi Penyusunan<br>Lap Keuangan<br>Bulanan/Triwulanan/Se<br>mes SKPD | 48 Laporan                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 12 Laporan                                                              | 12 Laporan                                                                          | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>5 |    | Administrasi<br>Kepegawaian Perangkat<br>Daerah                                             | Persentase pelayanan<br>administrasi<br>kepegawaian perangkat<br>daerah yang sesuai<br>standar                                                               | 100%                                                               |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 100%                                                                    | 100%                                                                                | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>5 | 2  | Pengadaan Pakaian Dinas<br>beserta Atribut<br>Kelengkapannya                                | Jumlah Paket Pakaian<br>Dinas beserta Atribut<br>Kelengkapan                                                                                                 | 12 Paket                                                           |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 3 Paket                                                                 | 3 Paket                                                                             | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>5 | 10 | Sosialisasi Peraturan<br>Perundang-Undangan                                                 | Jumlah Orang yang<br>Mengikuti Sosialisasi<br>Peraturan Perundang-<br>Undangan                                                                               | 40 Orang                                                           |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 40 Orang                                                                | 40 Orang                                                                            | 100%                                               |

| Kode |   |   |          |    | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan     | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                             | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|----------|----|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |          |    |                                                                  |                                                                                                     |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |          |    | 2                                                                | 3                                                                                                   | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>5 | 11 | Bimbingan Teknis<br>Implementasi Peraturan<br>Perundang-Undangan | Jumlah Orang yang<br>Mengikuti Bimbingan<br>Teknis Implementasi<br>Peraturan Perundang-<br>Undangan | 29 Orang                                                           |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 45 Orang                                                                | 45 Orang                                                                            | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>6 |    | Administrasi Umum<br>Perangkat Daerah                            | Persentase keseterdiaan<br>administrasi umum<br>perangkat daerah sesuai<br>standar                  | 100%                                                               |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 100%                                                                    | 100%                                                                                | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>6 | 2  | Penyediaan Peralatan dan<br>Perlengkapan Kantor                  | Jumlah Paket Peralatan<br>dan Perlengkapan<br>Kantor yang Disediakan                                | 12 Paket                                                           |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 3 Paket                                                                 | 3 Paket                                                                             | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>6 | 3  | Penyediaan Peralatan<br>Rumah Tangga                             | Jumlah Paket Peralatan<br>Rumah Tangga yang<br>Disediakan                                           | 4 Paket                                                            |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 1 Paket                                                                 | 1 Paket                                                                             | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>6 | 4  | Penyediaan Bahan<br>Logistik Kantor                              | Jumlah Paket Bahan<br>Logistik Kantor yang<br>Disediakan                                            | 144 Paket                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 36 Paket                                                                | 36 Paket                                                                            | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>6 | 5  | Penyediaan Barang<br>Cetakan dan<br>Penggandaan                  | Jumlah Paket Barang<br>Cetakan dan<br>Penggandaan yang<br>Disediakan                                | 12 Paket                                                           |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 3 Paket                                                                 | 3 Paket                                                                             | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>6 | 6  | Penyediaan Bahan<br>Bacaan dan Peraturan<br>Perundang-undangan   | Jumlah Dokumen<br>Bahan Bacaan dan<br>Peraturan Perundang-<br>Undangan yang<br>Disediakan           | 96 Dokumen                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 24 Dokume                                                               | 24 Dokume                                                                           | 100%                                               |

| Kode |   |   |          |    | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan     | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|----------|----|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |          |    |                                                                  |                                                                                        |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |          |    | 2                                                                | 3                                                                                      | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>6 | 9  | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD             | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                    | 180 laporan                                                        |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 60 Laporan                                                              | 60 Laporan                                                                          | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>6 | 10 | Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD                            | Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD                                   | 3 dokumen                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 60 Laporan                                                              | 60 Laporan                                                                          | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>7 |    | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Persentase pengadaan BMD penunjang urusan sesuai kebutuhan                             | 100%                                                               |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 100%                                                                    | 100%                                                                                | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>7 | 5  | Pengadaan Mebel                                                  | Jumlah Paket Mebel yang Disediakan                                                     | 26 Unit                                                            |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 12 Unit                                                                 | 12 Unit                                                                             | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>7 | 6  | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                            | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan                                | 30 Unit                                                            |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 15 Unit                                                                 | 15 Unit                                                                             | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>8 |    | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah             | Persentase penyediaan jasa penunjang urusan sesuai standar                             | 100%                                                               |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 100%                                                                    | 100%                                                                                | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>8 | 2  | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik          | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 48 Laporan                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 12 Laporan                                                              | 12 Laporan                                                                          | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>8 | 4  | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                            | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan                   | 48 Laporan                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 12 Laporan                                                              | 12 Laporan                                                                          | 100%                                               |

| Kode |   |   |          |   | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                                                   | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                                               | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|----------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |          |   |                                                                                                                                |                                                                                                                       |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |          |   | 2                                                                                                                              | 3                                                                                                                     | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>9 |   | Pemeliharaan Barang<br>Milik Daerah Penunjang<br>Urusan Pemerintahan<br>Daerah                                                 | Persentase BMD yang<br>terpelihara sesuai<br>standar                                                                  | 100%                                                               |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 100%                                                                    | 100%                                                                                | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>9 | 2 | Penyediaan Jasa<br>Pemeliharaan, Biaya<br>Pemeliharaan, Pajak dan<br>Perizinan Kendaraan<br>Dinas Operasional atau<br>Lapangan | Jumlah Kendaraan<br>Dinas Operasional atau<br>Lapangan yang<br>Dipelihara dan<br>dibayarkan Pajak dan<br>Perizinannya | 9 Unit                                                             |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 9 Unit                                                                  | 9 Unit                                                                              | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>9 | 6 | Pemeliharaan Peralatan<br>dan Mesin Lainnya                                                                                    | Jumlah Peralatan dan<br>Mesin Lainnya yang<br>Dipelihara                                                              | 92 Unit                                                            |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 92 Unit                                                                 | 92 Unit                                                                             | 100%                                               |
| 5    | 3 | 1 | 2,0<br>9 | 9 | Pemeliharaan/Rehabilitas<br>i Gedung Kantor dan<br>Bangunan Lainnya                                                            | Jumlah Gedung Kantor<br>dan Bangunan Lainnya<br>yang<br>Dipelihara/Direhabilitasi                                     | 1 Unit                                                             |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 1 Unit                                                                  | 1 Unit                                                                              | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 |          |   | PROGRAM<br>KEPEGAWAIAN DAERAH                                                                                                  | Persentase pemenuhan<br>pegawai sesuai<br>kebutuhan                                                                   | 74%                                                                |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 55%                                                                     | 55%                                                                                 | 100%                                               |
|      |   |   |          |   |                                                                                                                                | Persentase data<br>kepegawaian yang valid                                                                             | 78%                                                                |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 63%                                                                     | 63%                                                                                 | 100%                                               |
|      |   |   |          |   |                                                                                                                                | Persentase penempatan<br>jabatan sesuai<br>kompetensi                                                                 | 91,58%                                                             |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 91,18%                                                                  | 91,18%                                                                              | 100%                                               |

| Kode |   |   |     |   | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan        | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|-----|---|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |     |   |                                                              |                                                                |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |     |   | 2                                                            | 3                                                              | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
|      |   |   |     |   |                                                              | Persentase ASN yang memiliki nilai Prestasi Kinerja minimal 80 | 94,66%                                                             |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 90,16%                                                                  | 90,16%                                                                              | 100%                                               |
|      |   |   |     |   |                                                              | Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi          | 50,50%                                                             |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 43,67%                                                                  | 43,67%                                                                              | 100%                                               |
|      |   |   |     |   |                                                              | Persentase ASN tenaga fungsional bersertifikat kompetensi      | 51,01%                                                             |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 44,20%                                                                  | 44,20%                                                                              | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0 | 1 | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN       | Persentase usulan Formasi ASN yang disetujui                   | 8,20%                                                              |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 8%                                                                      | 8%                                                                                  | 100%                                               |
|      |   |   |     |   |                                                              | Persentase layanan pensiun tepat waktu                         | 100%                                                               |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 100%                                                                    | 100%                                                                                | 100%                                               |
|      |   |   |     |   |                                                              | Persentase data kepegawaian yang dikelola                      | 95%                                                                |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 95%                                                                     | 95%                                                                                 | 100%                                               |

| Kode |   |   |          |    | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                       | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                                                    | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|----------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |          |    |                                                                                                    |                                                                                                                            |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |          |    | 2                                                                                                  | 3                                                                                                                          | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>1 | 2  | Penyusunan Rencana<br>Kebutuhan, Jenis dan<br>Jumlah Jabatan untuk<br>Pelaksanaan Pengadaan<br>ASN | Jumlah Dokumen Hasil<br>Penyusunan Rencana<br>Kebutuhan, Jenis dan<br>Jumlah Jabatan untuk<br>Pelaksanaan Pengadaan<br>ASN | 4 Dokumen                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 1 Dokumen                                                               | 1 Dokumen                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>1 | 3  | Koordinasi dan Fasilitasi<br>Pengadaan PNS dan PPPK                                                | Jumlah Dokumen<br>Kegiatan Koordinasi dan<br>Fasilitasi Pengadaan<br>PNS dan PPPK                                          | 4 Dokumen                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 1 Dokumen                                                               | 1 Dokumen                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>1 | 6  | Koordinasi Pelaksanaan<br>Administrasi<br>Pemberhentian                                            | Jumlah Dokumen Hasil<br>kegiatan Koordinasi<br>Pelaksanaan<br>Administrasi<br>Pemberhentian                                | 48 Dokumen                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 12 Dokume                                                               | 12 Dokume                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>1 | 8  | Fasilitasi Lembaga Profesi<br>ASN                                                                  | Jumlah Lembaga Profesi<br>ASN yang Difasilitasi                                                                            | 1 Lembaga                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 1 Lembaga                                                               | 1 Lembaga                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>1 | 10 | Pengelolaan Sistem<br>Informasi Kepegawaian                                                        | Jumlah Dokumen Hasil<br>Pengelolaan Sistem<br>Informasi Kepegawaian                                                        | 1 Dokumen                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 1 Dokumen                                                               | 1 Dokumen                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>1 | 11 | Pengelolaan Data<br>Kepegawaian                                                                    | Jumlah Dokumen Hasil<br>Pengelolaan Data<br>Kepegawaian                                                                    | 48 dokumen                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 12<br>dokumen                                                           | 12 dokumen                                                                          | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>2 |    | Mutasi dan Promosi ASN                                                                             | Persentase ASN yang<br>ditempatkan                                                                                         | 70%                                                                |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 70%                                                                     | 70%                                                                                 | 100%                                               |

| Kode |   |   |          |   | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                                                              | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|----------|---|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |          |   |                                                              |                                                                                                                                      |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |          |   | 2                                                            | 3                                                                                                                                    | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>2 | 1 | Pengelolaan Mutasi ASN                                       | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 16 Dokumen                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 4 Dokumen                                                               | 4 Dokumen                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>3 |   | Pengembangan Kompetensi ASN                                  | Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi                                                                              | 7%                                                                 |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 7%                                                                      | 7%                                                                                  | 100%                                               |
|      |   |   |          |   |                                                              | Persentase ASN tenaga fungsional yang melaksanakan diklat                                                                            | 5,50%                                                              |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 5,50%                                                                   | 5,50%                                                                               | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>3 | 1 | Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN                            | Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya                                                                                            | 1000 Orang                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 250 Orang                                                               | 250 Orang                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>3 | 5 | Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat                 | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat                                                                    | 4 Dokumen                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 4 Dokumen                                                               | 4 Dokumen                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>3 | 7 | Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN                  | Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN                                                                     | 4 Laporan                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 1 Laporan                                                               | 1 Laporan                                                                           | 100%                                               |

| Kode |   |   |          |   | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan            | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|----------|---|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |          |   |                                                                         |                                                                                        |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |          |   | 2                                                                       | 3                                                                                      | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>3 | 8 | Penyusunan Administrasi<br>Diklat dan Sertifikasi<br>Jabatan Fungsional | Jumlah ASN yang<br>Mendapatkan Layanan<br>Diklat dan Sertifikasi<br>Jabatan Fungsional | 31 Orang                                                           |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 16 Orang                                                                | 16 Orang                                                                            | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>4 |   | Penilaian dan Evaluasi<br>Kinerja Aparatur                              | Persentase SKP yang<br>diverifikasi                                                    | 90,86%                                                             |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 91,66%                                                                  | 91,66%                                                                              | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>4 | 2 | Pelaksanaan Penilaian<br>dan Evaluasi Kinerja<br>Aparatur               | Jumlah Dokumen Hasil<br>Pelaksanaan Penilaian<br>dan Evaluasi Kinerja<br>Aparatur      | 8 Laporan                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 2 Laporan                                                               | 2 Laporan                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>4 | 4 | Pengelolaan Pemberian<br>Penghargaan bagi<br>Pegawai                    | Jumlah ASN yang<br>Diberikan Penghargaan                                               | 800 Orang                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 200 Orang                                                               | 200 Orang                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>4 | 7 | Pembinaan Disiplin ASN                                                  | Jumlah ASN yang<br>Mendapatkan<br>Pembinaan Kedisiplinan                               | 760 Orang                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 160 Orang                                                               | 160 Orang                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>4 | 8 | Pengelolaan Penyelesaian<br>Pelanggaran Disiplin ASN                    | Jumlah Laporan Hasil<br>Pengelolaan<br>Penyelesaian<br>Pelanggaran Disiplin<br>ASN     | 48 Laporan                                                         |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 12 Laporan                                                              | 12 Laporan                                                                          | 100%                                               |
| 5    | 3 | 2 | 2,0<br>4 | 9 | Pelayanan Proses Izin<br>Perceraian Pegawai                             | Jumlah Dokumen Proses<br>Izin Perceraian Pegawai<br>yang Dilayani                      | 8 Dokumen                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 2 Dokumen                                                               | 2 Dokumen                                                                           | 100%                                               |
| 5    | 4 | 2 |          |   | PROGRAM<br>PENGEMBANGAN<br>SUMBER DAYA MANUSIA                          | Persentase ASN dengan<br>pendidikan tinggi dan<br>menengah                             | 96,85%                                                             |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 96,70%                                                                  | 96,70%                                                                              | 100%                                               |

| Kode |   |   |     |   | Urusan/ Bidang Urusan/<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                                                                                                                                                                        | Indikator Kinerja<br>Program/ Kegiatan/ Sub<br>Kegiatan                 | Target Kinerja<br>Capaian<br>Program<br>(Renstra PD)<br>Tahun 2026 | Realisasi<br>Target<br>Kinerja<br>Hasil<br>Program<br>dan<br>Keluaran<br>Kegiatan<br>s.d tahun<br>2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program,<br>Kegiatan, dan sub kegiatan Tahun<br>2022 |                                        |                             | Target<br>Program,<br>Kegiatan,<br>dan sub<br>kegiatan<br>Tahun<br>2023 | Perkiraan Realisasi Capaian Target<br>Renstra PD s.d tahun 2023                     |                                                    |
|------|---|---|-----|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |   |   |     |   |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |                                                                    |                                                                                                        | Target<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022                                               | Realisasi<br>Renja PD<br>Tahun<br>2022 | Tingkat<br>Realisasi<br>(%) |                                                                         | Realisasi<br>Capaian<br>Program,<br>Kegiatan, dan<br>sub kegiatan s.d<br>Tahun 2023 | Tingkat Capaian<br>Realisasi Target<br>Renstra (%) |
| 1    |   |   |     |   | 2                                                                                                                                                                                                                                   | 3                                                                       | 4                                                                  | 5                                                                                                      | 6                                                                                 | 7                                      | 8 = (7/6)                   | 9                                                                       | 10 = (5+7+9)                                                                        | 11 = (10/4)                                        |
| 5    | 4 | 2 | 2,0 | 1 | Pengembangan<br>Kompetensi Teknis                                                                                                                                                                                                   | Persentase ASN yang<br>mendapatkan<br>pengembangan<br>kompetensi teknis | 4,80%                                                              |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 1,20%                                                                   | 1,20%                                                                               | 100%                                               |
| 5    | 4 | 2 | 2,0 | 3 | Penyelenggaraan<br>Pengembangan<br>Kompetensi Teknis<br>Umum, Inti, dan Pilihan<br>bagi Jabatan<br>Administrasi<br>Penyelenggara Urusan<br>Pemerintahan Konkuren,<br>Perangkat Daerah<br>Penunjang, dan Urusan<br>Pemerintahan Umum | Jumlah ASN yang<br>Mengikuti<br>Pengembangan<br>Kompetensi              | 409 Orang                                                          |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             | 109 Orang                                                               | 109 Orang                                                                           | 100%                                               |
|      |   |   |     |   |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |                                                                    |                                                                                                        |                                                                                   |                                        |                             |                                                                         |                                                                                     |                                                    |

Sumber: Laporan Evaluasi RKPD Tribulan I Tahun 2023

Capaian Kinerja pada tahun 2023 (n-1) pada tribulan I *Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota*, program ini menunjang seluruh kelancaran kegiatan operasional Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kota Blitar. dengan 7 kegiatan dan 20 sub kegiatan. Dari perencanaan pelaksanaan di tribulan I, sub kegiatan yang belum terlaksana adalah sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD.

*Capaian Program Kepegawaian* memiliki 6 (enam) indikator kinerja, antara lain: (1.) Persentase Pemenuhan Pegawai sesuai kebutuhan dengan target 55% terealisasi 49% atau tercapai 89,09% yang diperoleh dari jumlah eksisting ASN Pelaksana, Jabatan Fungsional Ahli Pertama dan Jabatan Fungsional Terampil; (2) Persentase data kepegawaian yang valid dengan target 63% terealisasi 59% atau tercapai 93,65%, diperoleh dari updating data dari perubahan e-master; (3) Persentase penempatan jabatan sesuai kompetensi, diperoleh 92,66% dari nilai target 91,18% terealisasi 84,49%; (4) Persentase ASN yang memiliki nilai Prestasi Kinerja minimal 80 tercapai 68,92% dari target 90,16% terealisasi 62,14%. Untuk indikator SKP tersebut karena adanya perubahan aturan pengelolaan kinerja pegawai yang awalnya dari PP Nomor 46 Tahun 2011 menjadi PP Nomor 30 Tahun 2019 kemudian terbit pengelolaan kinerja sesuai PerMenPAN RB Nomor 6 Tahun 2022. Beberapa perubahan aturan dan kebijakan tersebut berpengaruh pada pemahaman ASN dalam menyusun melaporkan SKP nya kepada BKPSDM; (5) Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi, tercapai 88,46% dari target yang ditetapkan 43,67% terealisasi 38,63%. Capaian yang tinggi ini karena beberapa inovasi pengembangan kompetensi yang dilaksanakan BKSDM untuk memfasilitasi melalui berbagai bentuk pengembangan kompetensi baik dilakukan secara mandiri, pola kontribusi dengan pengiriman peserta pendidikan dan pelatihan, baik klasikal maupun online sampai blended learning; (6) Persentase ASN tenaga fungsional bersertifikat kompetensi tercapai 37,58% atau dari target 44,20% terealisasi sebesar 16,61%. Dengan capaian kinerja sub kegiatan yang belum terlaksana sesuai perencanaan tribulan I adalah sub kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN.

*Capaian Program Pengembangan Sumber Daya Manusia* dengan satu kegiatan dan satu sub kegiatan yaitu Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum. Dari target sebesar 109 orang terealisasi 428 orang hal tersebut didorong oleh kesadaran ASN untuk mengikuti fit and proper tes yang diselenggarakan BKPSDM.

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pengukuran Kinerja Kegiatan dan Pengukuran Kinerja Sasaran dilakukan melalui: Penetapan Indikator Kinerja yaitu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja kegiatan meliputi indikator masukan (inputs), keluaran (outputs), hasil (outcomes). Indikator – indikator tersebut dapat berupa dana, sumber daya manusia, laporan, dan indikator lainnya. Penetapan indikator kinerja ini diikuti dengan penetapan besaran indikator kinerja untuk masing – masing jenis indikator yang telah ditetapkan. Selanjutnya dilakukan Analisis Capaian Kinerja atas sasaran yang didasarkan atas hasil pengukuran kinerja kegiatan dalam suatu sasaran dilakukan analisis pencapaian kinerja

atas sasaran tersebut. Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja utama. Pengukuran ini dilakukan dengan memanfaatkan data kinerja.

Realisasi kinerja sasaran sesuai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2022 dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Meningkatnya tata kelola kepegawaian sesuai dengan prinsip – prinsip manajemen kepegawaian yang baik.  
Capaian indeks Sistem Merit yang diperoleh pada tahun 2022 melebihi dengan target yang ditentukan, dimana target yang ditetapkan adalah 260 dan pada tahun 2022 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar mampu mewujudkannya melebihi target sebesar 262 atau tercapai 100,76%
2. Meningkatnya Kompetensi Aparatur Sipil Negara.  
Hasil analisa Persentase Aparatur Sipil Negara yang mengikuti diklat structural, Teknis/Fungsional dan Peningkatan Kapasitas ASN pada tahun 2022 melebihi target yang ditentukan dengan besar target yang ditentukan sebesar 11,32% dengan realisasi sebesar 49,00%, tercapai lebih dari empat kali lipatnya.
3. Meningkatnya Tata Kelola Perangkat Daerah.

Untuk tahun 2022 dengan target Nilai SAKIP Perangkat Daerah A, capaian kinerjanya diperoleh predikat A namun belum mencapai target yang diinginkan dengan nilai 86,30, namun diperoleh nilai 85,16

Secara keseluruhan keterkaitan dalam pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) tahun 2022 dapat dikatakan sangat berhasil walaupun masih banyak dijumpai hambatan dalam pelaksanaannya. Akan tetapi dalam pelaksanaannya dimasa mendatang perlu ditingkatkan lagi sehingga dapat diperoleh hasil yang lebih baik.

Dalam menjalankan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan selama tahun 2022, Pagu anggaran untuk Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar sebesar Rp. 19.143.791.147,00 realisasi anggaran tahun 2022 adalah sebesar Rp. 13.941.436.761,00 atau sebesar 72,82% dari anggaran yang dianggarkan. Untuk Program Kepegawaian Daerah rata-rata tingkat ketercapaian indikator 92,22%, Program Pengembangan Sumber Daya Manusia rata-rata ketercapaian indikator sebesar 100,22% dan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota sebesar 100%.

Sedangkan untuk mengetahui pencapaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2023 perlu dilakukan pengukuran kinerja. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian (*assessment*) yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Penilaian tersebut tidak terlepas dari proses yang merupakan kegiatan mengolah masukan menjadi keluaran atau proses penyusunan kebijakan/program/kegiatan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran. Untuk lebih jelasnya tersaji dalam tabel 2.2 berikut:

Tabel 2.2  
Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Kota Blitar  
(Berdasarkan Renstra Tahun 2021-2026)

| No | Indikator                                                          | SPM/<br>standar<br>nasional | IKK | Target Renstra 2021 - 2026 |                        |                      |                        | Realisasi Capaian      |                        | Proyeksi             |                        | Catatan Analisis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|----------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                    |                             |     | Tahun<br>2022<br>(n-2)     | Tahun<br>2023<br>(n-1) | Tahun<br>2024<br>(n) | Tahun<br>2025<br>(n+1) | Tahun<br>2022<br>(n-3) | Tahun<br>2023<br>(n-2) | Tahun<br>2024<br>(n) | Tahun<br>2025<br>(n+1) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1  | 2                                                                  | 3                           | 4   | 5                          | 6                      | 7                    | 8                      | 9                      | 10                     | 11                   | 12                     | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 1. | Indeks Sistem Merit                                                |                             |     | 260                        | 270                    | 280                  | 290                    | 262                    | 270                    | 280                  | 290                    | Didukung oleh komitmen , strategi dan program yang efektif dalam Perencanaan Kebutuhan Pegawai, pengadaan, pembinaan Karir dan Peningkatan Kompetensi, mutasi, Rotasi dan Promosi, pengelolaan Kinerja, Penggajian, Penghargaan dan Disiplin, perlindungan serta sistem informasi yang mendukung pelaksanaan Sistem Merit                                                |
| 2. | Persentase ASN yang Mengikuti Diklat dan Peningkatan Kapasitas ASN |                             |     | 11,32%                     | 13,02%                 | 14,73%               | 16,40%                 | 49,00%                 | 52,00%                 | 52,00%               | 55,00%                 | Didukung peran aktif ASN untuk meningkatkan kompetensi dengan peningkatan jenjang pendidikan, mengikuti ujian dinas dan penyesuaian ijazah, mengikuti diklat baik secara klasikal maupun daring yang sesuai dengan tupoksi, mengikuti uji kompetensi (fit & proper test) dengan hasil yang memuaskan, inovasi peningkatan pengembangan kompetensi melalui pecan kolabjar |
| 3. | Nilai SAKIP Perangkat Daerah                                       |                             |     | A<br>(86,30)               | A<br>(86,35)           | A<br>(86,36)         | A<br>(86,37)           | A<br>(85,16)           | A<br>(86,00)           | A<br>(86,36)         | A<br>(86,37)           | Didukung peran aktif dari seluruh elemen dalam Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang tertib melaporkan setiap capaian kinerja secara tepat waktu dan sesuai standart                                                                                                                                                                               |

| No | Indikator                                         | SPM/<br>standar<br>nasional | IKK    | Target Renstra 2021 - 2026 |                        |                      |                        | Realisasi Capaian      |                        | Proyeksi             |                        | Catatan Analisis |
|----|---------------------------------------------------|-----------------------------|--------|----------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|------------------|
|    |                                                   |                             |        | Tahun<br>2022<br>(n-2)     | Tahun<br>2023<br>(n-1) | Tahun<br>2024<br>(n) | Tahun<br>2025<br>(n+1) | Tahun<br>2022<br>(n-3) | Tahun<br>2023<br>(n-2) | Tahun<br>2024<br>(n) | Tahun<br>2025<br>(n+1) | 13               |
| 1  | 2                                                 | 3                           | 4      | 5                          | 6                      | 7                    | 8                      | 9                      | 10                     | 11                   | 12                     |                  |
| 4. | Rasio Pegawai Pendidikn Tinggi dan menengah/dasar |                             | 58,98% |                            |                        |                      |                        |                        |                        |                      |                        |                  |
| 5. | Rasio Pegawai fungsional                          |                             | 23,18% |                            |                        |                      |                        |                        |                        |                      |                        |                  |
| 6. | Rasio jabatan fungsional bersertifikat kompetensi |                             | 16,61% |                            |                        |                      |                        |                        |                        |                      |                        |                  |

Sumber: Laporan Kinerja Tribulanan, 2023

Dari rekapitulasi hasil kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar dapat diuraikan sebagai berikut:

- a. Indeks Sistem Merit Tahun 2023 belum menyajikan nilai indeks yang final, karena penilaian tahunan dari Komisi Aparatur Sipil Negara dilakukan pada bulan Oktober.
- b. Capaian indikator Persentase ASN yang mengikuti diklat dan Peningkatan Kapasitas ASN pada tribulan I Tahun 2023 diperoleh nilai 38,62% dari target tahun 2023 13,02% atau nilai capaian 296,60%. Hal ini didorong oleh kesadaran ASN memperoleh pengembangan kompetensi individu 20 JP dalam satu tahun. Sehingga antusiasme ASN Kota Blitar mengikuti webinar sangat tinggi.
- c. Capaian indikator Nilai SAKIP perangkat daerah belum dapat disajikan, karena tahap evaluasi SAKIP masih berjalan.

### 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi perangkat daerah

Dalam penyusunan rencana kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024, dilakukan terlebih dahulu dengan inventarisasi dan menetapkan skala prioritas permasalahan-permasalahan kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Blitar yang dirumuskan menjadi isu-isu penting penyelenggaraan tupoksi OPD. Isu yang berkembang terkait pelayanan kepegawaian dan pendidikan pelatihan ASN adalah pada pemenuhan nilai Indeks Profesionalitas ASN baik individu maupun tingkat kota. Perubahan pada pelaporan

Adapun yang menjadi permasalahan dalam pengelolaan manajemen kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Blitar adalah:

1. Belum optimalnya nilai Indeks Profesionalitas ASN individu;
2. Belum adanya standar kompetensi jabatan pada semua jabatan;
3. Pelaksanaan diklat belum sesuai kebutuhan organisasi dan individu;
4. Masih banyaknya tenaga fungsional tertentu yang belum memiliki sertifikasi kompetensi.

Tantangan dalam pengelolaan manajemen kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Blitar adalah:

1. Perubahan aturan pengelolaan kinerja pegawai yang masih perlu sosialisasi menyeluruh ke ASN;
2. Adanya kebijakan minus growth dimana penerimaan PNS baru harus lebih kecil dibandingkan dengan yang purna tugas (pensiun);
3. Penyetaraan jabatan menjadi tenaga fungsional yang tidak sesuai kualifikasi pendidikan pengampu.

Peluang Pengembangan Pelayanan kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Blitar adalah

1. Penerapan secara konsisten peningkatan profesionalisme kompetensi dan mutasi jabatan dengan system merit melalui optimalisasi
2. Peningkatan koordinasi dan konsultasi dengan pemerintah pusat terkait dengan penerimaan dan penempatan calon pegawai negeri sipil (CPNS) berdasarkan pada analisis kebutuhan dan kompetensi yang diperlukan;
3. Peningkatan kinerja SDM Aparatur dalam rangka percepatan reformasi birokrasi berdasarkan *Road Map* reformasi birokrasi pemerintah Kota Blitar dalam bidang SDM aparatur, meliputi:
  - a. Penataan jumlah dan distribusi PNS melalui Kebijakan *Minus Growth* (penerimaan CPNS lebih kecil dari jumlah

PNS yang pensiun setiap tahun serta monitoring dan evaluasi redistribusi/ realokasi PNS

- b. Penguatan jabatan fungsional tertentu sesuai dengan kebutuhan
- c. Pembangunan *Assesment Center* yang memiliki fungsi dalam menyusun berbagai dokumen acuan bagi pengembangan pegawai, di antaranya dalam penyusunan:
  - Dokumen standar kompetensi manajerial
  - Dokumen standar kompetensi bidang
  - Metoda/alat ukur penilaian kompetensi
  - Calon pejabat struktural yang sesuai dengan standar kompetensi jabatan
  - Kamus kompetensi jabatan struktural dan fungsional di lingkungan pemerintah Kota Blitar

Isu-isu penting dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi pemerintahan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan daerah berdasarkan hasil analisa terhadap Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022, Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Tahun 2021 – 2024, serta isu-isu penting skala nasional, regional maupun lingkup kota yaitu:

1. Peningkatan kompetensi tenaga fungsional pasca penyetaraan jabatan.
2. Rencana tindaklanjut keputusan penghapusan Pegawai Tidak Tetap

#### 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Dalam rangka meningkatnya profesionalisme aparatur menuju pemerintahan yang akuntabel dimana pada tingkat perwujudannya memerlukan sumber daya yang kompeten, profesional dalam pelayanan publik dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta dilandasi oleh kecerdasan emosional dan spiritual maka untuk itu diperlukan tersedianya sumber daya aparatur yang bertanggungjawab tepat fungsi dan tepat posisi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Review rancangan awal Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024 sesuai dengan pagu indikatif dan analisis kebutuhan masing-masing Bidang di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya.

Tabel 2.4  
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024  
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Kota Blitar

| No. | Rancangan Awal RKPD                                                                   |                                               |                                                                                                                                                                        |                |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                                                              |                                               |                                                                                                                                                                        |                |                      | Catatan Penting |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                       | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                                                                                      | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                       | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                                                                                      | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                                                     | 3                                             | 4                                                                                                                                                                      | 5              | 6                    | 7                                                                                     | 8                                             | 9                                                                                                                                                                      | 10             | 11                   | 12              |
|     | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA                           | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | indeks kepuasan Masyarakat (IKM)                                                                                                                                       | 83,50 (baik)   | 9.216.236.499        | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA                           | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | indeks kepuasan Masyarakat (IKM)                                                                                                                                       | 83,50 (baik)   | 9.216.236.499        |                 |
|     | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                      | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan yang tepat waktu dan sesuai standar                                                                            | 100%           | 21.552.800           | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                      | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan yang tepat waktu dan sesuai standar                                                                            | 100%           | 21.552.800           |                 |
|     | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                       | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                                                                                                            | 10 Dokumen     | 9.803.800            | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                       | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                                                                                                            | 10 Dokumen     | 9.803.800            |                 |
|     | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 8 Laporan      | 11.749.000           | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 8 Laporan      | 11.749.000           |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                                                             |                                               |                                                                                                                                         |                 |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                                                        |                                               |                                                                                                                                         |                 |                      | Catatan Penting |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                 | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                                                       | Target Capaian  | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                 | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                                                       | Target Capaian  | Pagu Indikatif (Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                                               | 3                                             | 4                                                                                                                                       | 5               | 6                    | 7                                                                               | 8                                             | 9                                                                                                                                       | 10              | 11                   | 12              |
|     | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah sesuai standar                                                              | 100%            | 8.115.703.089        | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah sesuai standar                                                              | 100%            | 8.115.703.089        |                 |
|     | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                               | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                                                                                       | 105 Orang/bulan | 8.105.068.012        | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                               | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                                                                                       | 105 Orang/bulan | 8.105.068.012        |                 |
|     | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Lapo Koordinasi Penyusunan Lap Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semes SKPD | 12 Laporan      | 10.635.077           | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Lapo Koordinasi Penyusunan Lap Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semes SKPD | 12 Laporan      | 10.635.077           |                 |
|     | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                                       | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase pelayanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai standar                                                      | 100%            | 252.061.400          | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                                       | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase pelayanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai standar                                                      | 100%            | 252.061.400          |                 |
|     | Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya                          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan                                                                                  | 3 Paket         | 50.000.000           | Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya                          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan                                                                                  | 3 Paket         | 50.000.000           |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                                        |                                               |                                                                                        |                |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                                   |                                               |                                                                                        |                |                      | Catatan Penting |
|-----|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                            | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                      | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                            | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                      | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                          | 3                                             | 4                                                                                      | 5              | 6                    | 7                                                          | 8                                             | 9                                                                                      | 10             | 11                   | 12              |
|     | Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan                   | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan                   | 40 Orang       | 79.951.200           | Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan                   | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan                   | 40 Orang       | 79.951.200           |                 |
|     | Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan | 45 Orang       | 122.110.200          | Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan | 45 Orang       | 122.110.200          |                 |
|     | Administrasi Umum Perangkat Daerah                         | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase keseterdaian administrasi umum perangkat daerah sesuai standar              | 100%           | 500.075.950          | Administrasi Umum Perangkat Daerah                         | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase keseterdaian administrasi umum perangkat daerah sesuai standar              | 100%           | 500.075.950          |                 |
|     | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor               | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan                         | 3 Paket        | 30.994.100           | Penyediaan Peralatan                                       | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan                         | 3 Paket        | 30.994.100           |                 |
|     | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga                          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan                                    | 1 Paket        | 6.428.000            | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga                          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan                                    | 1 Paket        | 6.428.000            |                 |
|     | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                           | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                     | 1 Paket        | 50.406.000           | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                           | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                     | 1 Paket        | 50.406.000           |                 |
|     | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                    | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan                              | 3 Paket        | 42.987.600           | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                    | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan                              | 3 Paket        | 42.987.600           |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                                              |                                               |                                                                                        |                |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                                         |                                               |                                                                                        |                |                      | Catatan Penting |
|-----|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                  | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                      | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                  | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                      | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                                | 3                                             | 4                                                                                      | 5              | 6                    | 7                                                                | 8                                             | 9                                                                                      | 10             | 11                   | 12              |
|     | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan         | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan           | 24 Dokumen     | 8.553.000            | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan         | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan           | 24 Dokumen     | 8.553.000            |                 |
|     | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD             | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                    | 45 Laporan     | 349.997.250          | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD             | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                    | 45 Laporan     | 349.997.250          |                 |
|     | Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD                            | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD                                   | 1 dokumen      | 10.710.000           | Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD                            | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD                                   | 1 dokumen      | 10.710.000           |                 |
|     | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase pengadaan BMD penunjang urusan sesuai kebutuhan                             | 100%           | 28.976.660           | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase pengadaan BMD penunjang urusan sesuai kebutuhan                             | 100%           | 28.976.660           |                 |
|     | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                            | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan                                | 2 Unit         | 28.976.660           | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                            | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan                                | 2 Unit         | 28.976.660           |                 |
|     | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah             | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase penyediaan jasa penunjang urusan sesuai standar                             | 100%           | 187.254.000          | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah             | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase penyediaan jasa penunjang urusan sesuai standar                             | 100%           | 187.254.000          |                 |
|     | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 12 Laporan     | 120.000.000          | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 12 Laporan     | 120.000.000          |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                                                                                             |                                               |                                                                                                        |                |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                                                                                        |                                               |                                                                                                        |                |                      | Catatan Penting |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                                                 | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                      | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                                                 | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                      | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                                                                               | 3                                             | 4                                                                                                      | 5              | 6                    | 7                                                                                                               | 8                                             | 9                                                                                                      | 10             | 11                   | 12              |
|     | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                                                                           | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan                                   | 12 Laporan     | 67.254.000           | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                                                                           | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan                                   | 12 Laporan     | 67.254.000           |                 |
|     | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                                           | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase BMD yang terpelihara sesuai standar                                                         | 100%           | 110.612.600          | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                                           | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase BMD yang terpelihara sesuai standar                                                         | 100%           | 110.612.600          |                 |
|     | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya | 10 Unit        | 74.862.600           | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya | 10 Unit        | 74.862.600           |                 |
|     | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara                                                     | 92 Unit        | 35.750.000           | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara                                                     | 92 Unit        | 35.750.000           |                 |
|     | PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH                                                                                      | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase pemenuhan pegawai sesuai kebutuhan                                                          | 61%            | 1.853.483.500        | PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH                                                                                      | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase pemenuhan pegawai sesuai kebutuhan                                                          | 61%            | 1.853.483.500        |                 |
|     |                                                                                                                 | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase data kepegawaian yang valid                                                                 | 68%            |                      |                                                                                                                 | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase data kepegawaian yang valid                                                                 | 68%            |                      |                 |
|     |                                                                                                                 | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase penempatan jabatan sesuai kompetensi                                                        | 91,18%         |                      |                                                                                                                 | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase penempatan jabatan sesuai kompetensi                                                        | 91,18%         |                      |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                                                                    |                                               |                                                                                                             |                |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                                                               |                                               |                                                                                                             |                |                      | Catatan Penting |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                        | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                           | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                        | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                           | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                                                      | 3                                             | 4                                                                                                           | 5              | 6                    | 7                                                                                      | 8                                             | 9                                                                                                           | 10             | 11                   | 12              |
|     |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN yang memiliki nilai Prestasi Kinerja minimal 80                                              | 90,56%         |                      |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN yang memiliki nilai Prestasi Kinerja minimal 80                                              | 90,56%         |                      |                 |
|     |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi                                                       | 45,94%         |                      |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi                                                       | 45,94%         |                      |                 |
|     |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN tenaga fungsional bersertifikat kompetensi                                                   | 46,47%         |                      |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN tenaga fungsional bersertifikat kompetensi                                                   | 46,47%         |                      |                 |
|     | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN                                 | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase usulan Formasi ASN yang disetujui                                                                | 8%             | 1.165.289.400        | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN                                 | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase usulan Formasi ASN yang disetujui                                                                | 8%             | 1.165.289.400        |                 |
|     |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase layanan pensiun tepat waktu                                                                      | 100%           |                      |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase layanan pensiun tepat waktu                                                                      | 100%           |                      |                 |
|     |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase data kepegawaian yang dikelola                                                                   | 95%            |                      |                                                                                        | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase data kepegawaian yang dikelola                                                                   | 95%            |                      |                 |
|     | Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | 1 Dokumen      | 12.700.000           | Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | 1 Dokumen      | 12.700.000           |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                               |                                               |                                                                                 |                |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                          |                                               |                                                                                 |                |                      | Catatan Penting |
|-----|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                   | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                               | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                   | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                               | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                 | 3                                             | 4                                                                               | 5              | 6                    | 7                                                 | 8                                             | 9                                                                               | 10             | 11                   | 12              |
|     | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK  | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK        | 1 Dokumen      | 596.574.400          | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK  | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK        | 1 Dokumen      | 596.574.400          |                 |
|     | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 12 Dokumen     | 35.681.900           | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 12 Dokumen     | 35.681.900           |                 |
|     | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN                    | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi                                    | 1 Lembaga      | 400.000.000          | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN                    | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi                                    | 1 Lembaga      | 400.000.000          |                 |
|     | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian                   | 1 Dokumen      | 68.336.900           | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian                   | 1 Dokumen      | 68.336.900           |                 |
|     | Pengelolaan Data Kepegawaian                      | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian                               | 12 dokumen     | 51.996.200           | Pengelolaan Data Kepegawaian                      | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian                               | 12 dokumen     | 51.996.200           |                 |
|     | Mutasi dan Promosi ASN                            | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN yang ditempatkan                                                 | 70%            | 413.340.900          | Mutasi dan Promosi ASN                            | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN yang ditempatkan                                                 | 70%            | 413.340.900          |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                                 |                                                           |                                                                                                                                      |                   |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                            |                                                           |                                                                                                                                      |                   |                         | Catatan Penting |
|-----|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/<br>Sub Kegiatan                  | Lokasi                                                    | Indikator Kinerja                                                                                                                    | Target<br>Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/<br>Sub Kegiatan                  | Lokasi                                                    | Indikator Kinerja                                                                                                                    | Target<br>Capaian | Pagu Indikatif<br>(Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                   | 3                                                         | 4                                                                                                                                    | 5                 | 6                    | 7                                                   | 8                                                         | 9                                                                                                                                    | 10                | 11                      | 12              |
|     | Pengelolaan Mutasi ASN                              | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 4<br>Dokumen      | 413.340.900          | Pengelolaan Mutasi ASN                              | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 4<br>Dokumen      | 413.340.900             |                 |
|     | Pengembangan Kompetensi ASN                         | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi                                                                              | 7%                | 185.172.500          | Pengembangan Kompetensi ASN                         | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi                                                                              | 7%                | 185.172.500             |                 |
|     |                                                     | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Persentase ASN tenaga fungsional yang melaksanakan diklat                                                                            | 5,50%             |                      |                                                     | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Persentase ASN tenaga fungsional yang melaksanakan diklat                                                                            | 5,50%             |                         |                 |
|     | Pengelolaan Assessment Center                       | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center                                                                                         | 300<br>dokumen    | 185.172.500          | Pengelolaan Assessment Center                       | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center                                                                                         | 300<br>dokumen    | 185.172.500             |                 |
|     | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur             | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Persentase SKP yang diverifikasi                                                                                                     | 93,06%            | 89.680.700           | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur             | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Persentase SKP yang diverifikasi                                                                                                     | 93,06%            | 89.680.700              |                 |
|     | Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur                                                             | 2 Laporan         | 38.610.500           | Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur                                                             | 2 Laporan         | 38.610.500              |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                                                                                                                                                                              |                                               |                                                                                                                                                                                                                                        |                |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                                                                                                                                                                             |                                               |                                                                                                                                                                                                         |                |                      | Catatan Penting |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                                                                                                                                  | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                                                                                                                                                      | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                                                                                                                                      | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                                                                                                                       | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                                                                                                                                                                | 3                                             | 4                                                                                                                                                                                                                                      | 5              | 6                    | 7                                                                                                                                                                                                    | 8                                             | 9                                                                                                                                                                                                       | 10             | 11                   | 12              |
|     | Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai                                                                                                                                                   | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan                                                                                                                                                                                                  | 200 Orang      | 7.531.200            | Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai                                                                                                                                                       | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan                                                                                                                                                                   | 200 Orang      | 7.531.200            |                 |
|     | Pembinaan Disiplin ASN                                                                                                                                                                           | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan                                                                                                                                                                                     | 120 Orang      | 34.226.400           | Pembinaan Disiplin ASN                                                                                                                                                                               | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan                                                                                                                                                      | 120 Orang      | 34.226.400           |                 |
|     | Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN                                                                                                                                                | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN                                                                                                                                                                 | 12 Laporan     | 9.312.600            | Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN                                                                                                                                                    | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN                                                                                                                                  | 12 Laporan     | 9.312.600            |                 |
|     | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA                                                                                                                                                         | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN dengan pendidikan tinggi dan menengah                                                                                                                                                                                   | 96,75%         | 1.167.492.392        | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA                                                                                                                                                             | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN dengan pendidikan tinggi dan menengah                                                                                                                                                    | 96,75%         | 1.167.492.392        |                 |
|     | Pengembangan Kompetensi Teknis                                                                                                                                                                   | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis                                                                                                                                                                         | 1,20%          | 723.777.392          | Pengembangan Kompetensi Teknis                                                                                                                                                                       | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis                                                                                                                                          | 1,20%          | 723.777.392          |                 |
|     | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun | 1 dokumen      | 14.418.600           | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan | 1 dokumen      | 14.418.600           |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                                                                                                                                                                                                                                                |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                                                                                                                                                                                                                                           |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                      | Catatan Penting |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                                                                                                                                                                                                    | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                                                                                                                                                                                                 | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan                                                                                                                                                                                                                                    | Lokasi                                        | Indikator Kinerja                                                                                                                                                                                                                                                                 | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                                                                                                                                                                                                                                  | 3                                             | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5              | 6                    | 7                                                                                                                                                                                                                                                                  | 8                                             | 9                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 10             | 11                   | 12              |
|     | dan Urusan Pemerintahan Umum                                                                                                                                                                                                                                       |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                      | Urusan Pemerintahan Umum                                                                                                                                                                                                                                           |                                               | Pemerintahan Umum yang Disusun                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                      |                 |
|     | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum                                                              | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi                                                                                                                                                                                                                                 | 1000 Orang     | 614.731.192          | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum                                                              | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi                                                                                                                                                                                                                                 | 1000 Orang     | 614.731.192          |                 |
|     | Pembinaan, Penguoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Pembinaan, Penguoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | 250 dokumen    | 94.627.600           | Pembinaan, Penguoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Pembinaan, Penguoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | 250 dokumen    | 94.627.600           |                 |

| No. | Rancangan Awal RKPD                                                                                                                                             |                                                           |                                                                                                                                                                                         |                   |                      | Hasil Analisis Kebutuhan                                                                                                                                        |                                                           |                                                                                                                                                                                            |                   |                         | Catatan Penting |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|-----------------|
|     | Program/ Kegiatan/<br>Sub Kegiatan                                                                                                                              | Lokasi                                                    | Indikator Kinerja                                                                                                                                                                       | Target<br>Capaian | Pagu Indikatif (Rp.) | Program/ Kegiatan/<br>Sub Kegiatan                                                                                                                              | Lokasi                                                    | Indikator Kinerja                                                                                                                                                                          | Target<br>Capaian | Pagu Indikatif<br>(Rp.) |                 |
| 1   | 2                                                                                                                                                               | 3                                                         | 4                                                                                                                                                                                       | 5                 | 6                    | 7                                                                                                                                                               | 8                                                         | 9                                                                                                                                                                                          | 10                | 11                      | 12              |
|     | Sertifikasi,<br>Kelembagaan,<br>Pengembangan<br>Kompetensi<br>Manajerial dan<br>Fungsional                                                                      | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Persentase ASN yang<br>mengikuti diklat<br>Kompetensi Manajerial<br>dan Fungsional                                                                                                      | 5 Laporan         | 443.715.000          | Sertifikasi,<br>Kelembagaan,<br>Pengembangan<br>Kompetensi<br>Manajerial dan<br>Fungsional                                                                      | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Persentase ASN<br>yang mengikuti<br>diklat Kompetensi<br>Manajerial dan<br>Fungsional                                                                                                      | 5 Laporan         | 443.715.000             |                 |
|     | Penyelenggaraan<br>Pengembangan<br>Kompetensi bagi<br>Pimpinan Daerah,<br>Jabatan Pimpinan<br>Tinggi, Jabatan<br>Fungsional,<br>Kepemimpinan, dan<br>Prajabatan | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Jumlah Laporan Hasil<br>Penyelenggaraan<br>Pengembangan<br>Kompetensi bagi<br>Pimpinan Daerah,<br>Jabatan Pimpinan<br>Tinggi, Jabatan<br>Fungsional,<br>Kepemimpinan, dan<br>Prajabatan |                   | 443.715.000          | Penyelenggaraan<br>Pengembangan<br>Kompetensi bagi<br>Pimpinan Daerah,<br>Jabatan Pimpinan<br>Tinggi, Jabatan<br>Fungsional,<br>Kepemimpinan, dan<br>Prajabatan | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | Jumlah Laporan<br>Hasil<br>Penyelenggaraan<br>Pengembangan<br>Kompetensi bagi<br>Pimpinan Daerah,<br>Jabatan Pimpinan<br>Tinggi, Jabatan<br>Fungsional,<br>Kepemimpinan, dan<br>Prajabatan |                   | 443.715.000             |                 |
|     |                                                                                                                                                                 |                                                           |                                                                                                                                                                                         |                   | 12.237.212.391       |                                                                                                                                                                 |                                                           |                                                                                                                                                                                            |                   | 12.237.212.391          |                 |

2.5 Penelaahan Usulan Program, kegiatan, dan sub kegiatan Masyarakat

Program, kegiatan dan sub kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia juga berasal dari para pemangku kepentingan baik dari DPRD, kelompok masyarakat, LSM, perguruan tinggi, maupun Perangkat Daerah dalam hal penyediaan panduan program, kegiatan dan sub kegiatan serta fasilitasi sinkronisasi dan integrasi program.

Tabel 2.5  
Usulan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan dari para Pemangku Kepentingan Tahun 2024 Kota Blitar

| No  | Usulan | Program/Kegiatan/ sub kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Besaran/ Volume | Catatan |
|-----|--------|--------------------------------|--------|-------------------|-----------------|---------|
| (1) | (2)    | (3)                            | (4)    | (5)               | (6)             | (7)     |
|     |        |                                |        |                   |                 |         |

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar pada tahun 2024 tidak mendapat usulan Program, kegiatan, dan sub kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan. Baik usulan bersumber dari Musrenbang RKPD maupun bersumber dari Pokok-pokok Pikiran DPRD.

### BAB III

#### TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

##### 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Kebijakan-kebijakan Nasional dan sesuai PMDN No. 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024 ditetapkan dalam kerangka pembangunannya, dimana secara operasional bidang kepegawaian tercantum dalam Urusan Wajib Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan Daerah, Perangkat Daerah, Kepegawaian, dan Persandian. Adapun program nasional yang dilaksanakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia termasuk dalam urusan wajib Program Peningkatan Profesionalisme Aparatur Pemerintah Daerah yang telah disinkronkan dengan tujuan, sasaran, program dan kegiatan dari Rencana Strategis Kementerian/Kelembagaan serta sesuai PMDN No. 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024. Telaahan strategis berdasarkan Rencana Strategis terhadap 2 (dua) kementerian/ kelembagaan adalah sebagai berikut:

##### 1. *Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia*

Dalam perencanaan jangka menengah, BKN berkomitmen untuk membangun sistem manajemen PNS yang dituangkan dalam visi BKN 2020 – 2024 yaitu: *"Mewujudkan Pengelola ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk mendukung tercapainya Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong"*. Penjelasan dari visi Badan Kepegawaian Negara tersebut adalah:

##### a. Profesional artinya,

1. Pengelola ASN melaksanakan kewenangan, tugas dan fungsinya sesuai dengan yang telah diamanahkan melalui peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan maksimalkan sumber daya dalam pembinaan dan penyelenggaraan Manajemen ASN secara efektif dan efisien, sebagai upaya untuk mewujudkan aparatur sipil negara yang memiliki integritas, profesional, netral dan bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme serta mampu menyelenggarakan pelayanan publik bagi masyarakat,
2. Pengelola ASN memiliki kapabilitas dan standar kompetensi yang telah ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku serta selalu menerapkan prinsip-prinsip tata kelola pemerintah yang baik, yaitu transparan, partisipatif, akuntabel, adil, dan setara.

##### b. Berintegritas itu ada dua dimensi arti, yaitu:

- (a) berintegritas yang berarti dalam melaksanakan kewenangan, tugas dan fungsinya, pengelola ASN bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme;
- (b) pengelola ASN itu terpercaya yang berarti pengelola ASN dalam melaksanakan kewenangan, tugas dan fungsinya selalu menerapkan prinsip-prinsip tata kelola pemerintah yang baik, yaitu transparan, partisipatif, akuntabel, adil, dan setara

Dalam Tujuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar 2021 – 2026 adalah **Meningkatnya Profesionalitas ASN**. Beberapa unsur yang terkandung selaras dengan visi BKN yaitu **Mewujudkan Aparatur yang Profesional**.

##### 2. *Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB) Republik Indonesia*

Dalam perencanaan jangka menengah, Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi memiliki komitmen yang dituangkan dalam Visi 2020 - 2024 yaitu “Mewujudkan Aparatur Negara yang Profesional dan Berintegritas Tinggi untuk Mencapai Pemerintahan yang Berkelas Dunia dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan visi presiden dan wakil presiden: “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan berkepribadian yang berlandaskan Gotong Royong “. Yang mana visi ini mencerminkan cita-cita dan harapan Kementerian PANRB untuk menjadikan seluruh aparatur negara di lingkungan instansi pemerintah pusat dan daerah memiliki kepribadian yang bersih dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari serta memiliki kompetensi yang dapat diandalkan untuk selalu berkinerja tinggi dalam menjalankan perannya sebagai pelayan masyarakat.

Dalam rangka mencapai visinya tersebut, kementerian PANRB telah merumuskan dan menetapkan beberapa misi yang harus diembannya, yaitu :

1. Menciptakan Kelembagaan dan Tata Kelola Birokrasi yang Ramping, Lincah dan Terintegrasi dan Berbasis Elektronik;
2. Membangun SDM Aparatur yang Adaptif, Profesional dan Kompetitif dan Berwawasan Global;
3. Mengembangkan Sistem Manajemen Kinerja Instansi Pemerintah yang Transparan dan Akuntabel;
4. Menciptakan Sistem Pengawasan yang Profesional, Independen dan Berintegritas;
5. Mewujudkan Pelayanan Publik yang Bersih, AKuntabel dan Melayani;
6. Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Reformasi Birokrasi

Kementerian PANRB menetapkan nilai-nilai yang menjadi dasar dan pondasi bagi institusi Kementerian PANRB mewujudkan Kementerian PANRB sebagai institusi pemerintahan yang berkelas dunia, pimpinan dan seluruh pegawai dalam mengabdikan, bekerja, dan bersikap, yaitu:

#### *1. Integritas*

Dalam integritas terkandung makna bahwa dalam ASN Kementerian PANRB harus melaksanakan tugas dengan jujur serta konsisten antarapercakapan dengan perbuatan, berperilaku terpuji, disiplin dan penuhdedikasi berdasarkan norma dan etika.

#### *2. Profesional*

Dalam profesionalisme terkandung makna bahwa dalam bekerja, pimpinan dan seluruh ASN di lingkungan Kementerian PANRB menyelesaikan tugas dengan baik, tuntas, sesuai kompetensi (keahlian) dan inovatif untuk mencapai hasil prima melalui kerja sama.

#### *3. Akuntabel*

Dalam akuntabel terkandung makna bahwa dalam bekerja, seluruh ASN di lingkungan Kementerian PANRB harus bertanggung jawab terhadap setiap tindakan, perilaku dan tugas, baik dari segi proses maupun hasil.

#### *4. Melayani*

Melayani terkandung makna bahwa dalam bekerja seluruh ASN di lingkungan Kementerian PANRB harus menempatkan Kementerian/Lembaga/Pemda lain sebagai pihak yang harus didahulukan.

#### *5. Kolaboratif*

Kolaboratif mengandung makna bahwa dalam bekerja, seluruh ASN di Kementerian PANRB saling membuka diri, menerima pendapat orang lain dan saling menghargai.

#### 6. *Inovatif*

Inovatif mengandung makna bahwa dalam bekerja, seluruh ASN di Kementerian PANRB melakukannya dengan cara yang baru, kreatif, inventif, dan imajinatif, mengikuti perkembangan terkini, tidak anti terhadap perubahan.

#### 7. *Kesempurnaan (Komitmen pada Kualitas)*

Dalam kesempurnaan mengandung makna bahwa dalam bekerja, dibutuhkan ketekunan sekaligus ketepatan, agar menghasilkan keluaran yang maksimal, dengan tingkat kesalahan nol persen.

Dari hasil telaahan Visi Kemenpan dan Reformasi Birokrasi tersebut di atas, dapat dikatakan bahwa Tujuan BKPSDM Kota Blitar telah sejalan dengan visi institusi pusat tersebut.

### 3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

Tahun 2024 merupakan tahun ketiga pelaksanaan Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Blitar Tahun 2021 – 2026, yang menjadi tahun peningkatan kualitas reformasi birokrasi dan pelayanan publik dengan tema: *“Peningkatan dan Pemerataan Kesejahteraan Masyarakat melalui Peningkatan Kualitas Infrastruktur serta Tata Ruang yang Berkelanjutan serta Berwawasan Lingkungan Hidup dan Berkeadilan guna Mendukung Pertumbuhan Ekonomi Daerah”*. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar mengemban tema pelayanan publik dan tata kelola mengarah pada isu strategis daerah dalam pemantapan penerapan *good governance* dan pelayanan prima berbasis teknologi informasi. Dan berupaya dalam pencapaian misi 5 RPJMD “Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih Berbasis Teknologi Informasi”, maka peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan menuju pemerintahan yang baik, bersih, profesional dengan pelayanan publik memenuhi harapan pengguna layanan menjadi penekanan pada tahun 2024 ini.

Tujuan dan sasaran Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar dimaksudkan untuk :

1. Menjabarkan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar dalam Rencana Program/Kegiatan Prioritas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun Anggaran 2024;
2. Menjadi pedoman dalam pelaksanaan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun Anggaran 2024;
3. Menjadikan acuan bagi seluruh bidang dan sekretariat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar;
4. Menciptakan kepastian dan sinergitas perencanaan program dan kegiatan diantara bidang dan sekretariat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar;
5. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar.

Tujuan organisasi merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi organisasi, sedangkan Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan organisasi dan menggambarkan hal – hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan secara operasional. Oleh karenanya rumusan sasaran yang ditetapkan diharapkan dapat memberikan fokus pada penyusunan program operasional dan kegiatan

pokok organisasi yang bersifat spesifik, terinci, dapat terukur dan dapat dicapai.

Sasaran organisasi yang ditetapkan pada dasarnya merupakan bagian dari proses perencanaan strategis dengan fokus utama berupa tindakan pengalokasian sumberdaya organisasi ke dalam strategi organisasi. Oleh karenanya penetapan sasaran harus memenuhi *criteria specific, measurable, aggressive but attainable, result oriented dan time bond serta continuously improve*. Guna memenuhi kriteria tersebut maka penetapan sasaran harus disertai dengan penetapan indikator sasaran, yakni keterangan, gejala atau penanda yang dapat digunakan untuk mengetahui tingkat keberhasilan upaya pencapaian sasaran.

Tujuan dan sasaran sebagai penjabaran rencana strategis merupakan instrumen pencapaian visi dan misi Kota Blitar, visi adalah cara pandang jauh kedepan yang berisikan suatu gambaran menantang tentang cita dan citra atau keadaan masa datang yang hendak diwujudkan oleh suatu instansi. Misi Kota Blitar yang menyatakan keterkaitan dengan tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar adalah Misi ke 5, yaitu : “Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih Berbasis Teknologi Informasi”

Misi ini diarahkan pada peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan menuju pemerintahan yang baik, bersih, professional, berbasis teknologi informasi sehingga pelayanan publik memenuhi harapan pengguna layanan.

Dalam mewujudkan misi tersebut serta mendorong upaya peningkatan kualitas sumber daya aparatur, maka tujuan organisasi serta sasaran yang ingin dicapai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar. yaitu sebagai berikut :

Tabel 3.2.1  
Tujuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar

| No  | Tujuan                                             | Target Akhir Tahun Rencana (2026) | Indikator Tujuan           | Formulasi Perhitungan / Penjelasan                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|----------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2)                                                | (3)                               | (4)                        | (5)                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 1.  | Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara | 80,50                             | Indeks Profesionalitas ASN | Perhitungan formulasi pengukuran indeks Profesionalitas ASN dengan pembobotan dari 4 (empat) unsur :<br>1. Pendidikan,<br>2. Kompetensi ASN melalui diklat teknis, fungsional, struktural,<br>3. Penilaian Kinerja melalui SKP<br>4. Disiplin seluruh ASN |

Tujuan yang ingin dicapai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar adalah “*Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara*” dimana tujuan tersebut telah sesuai dengan Visi Misi Walikota terpilih dan pada RPJMD Kota Blitar. Tujuan tersebut merupakan cita-cita Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan terus menjadi cita-cita Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar kedepan karena hal tersebut tertuang dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar 2021 - 2026.

Untuk mencapai tujuan tersebut langkah-langkah yang diambil oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar adalah dengan memanajemen pegawai sesuai dengan

kompetensi dan kebutuhan organisasi. Manajemen pegawai yang dimaksud adalah dengan melakukan rekrutmen, penempatan dan promosi pegawai sesuai dengan analisa jabatan atau kompetensi dan kebutuhan organisasi yang ada pada Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kota Blitar.

Dalam tujuan yang tertuang dalam RPJMD Kota Blitar Tahun 2021 – 2026 yaitu Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai strategi-strategi dalam rangka mencapai tujuan yang dimaksud, dengan menuangkan dalam sasaran-sasaran kegiatan guna pencapaian tujuan atau cita-cita Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar.

Sasaran-sasaran yang dirumuskan untuk mencapai tujuan Badan Kepegawaian tertuang dalam Indikator Kinerja dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2021-2026. Dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia telah merumuskan secara menyeluruh program dan kegiatan yang terintegrasi dengan indikator kinerja utama selama 5 tahun perencanaan. Untuk lebih jelas dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.2.2  
Tujuan dan Sasaran  
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024

| No | Tujuan                                             | Indikator Tujuan             | Tahun 2022 |            | Target Tahun 2023 | Target Tahun 2024 | Sasaran                                                                                            | Indikator Sasaran                                                  | Rumus Perhitungan                                                                  | Target Kinerja Sasaran | Target Kinerja Sasaran |
|----|----------------------------------------------------|------------------------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
|    |                                                    |                              | Target     | Realisasi  |                   |                   |                                                                                                    |                                                                    |                                                                                    | 2023                   | 2024                   |
| 1  | 2                                                  | 3                            | 4          | 5          | 6                 | 7                 | 8                                                                                                  | 9                                                                  | 10                                                                                 | 11                     | 12                     |
| 1. | Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara | Indeks Profesionalitas ASN   | 80,10      | 53,88      | 80,20             | 80,30             |                                                                                                    |                                                                    |                                                                                    |                        |                        |
|    |                                                    |                              |            |            |                   |                   | Meningkatnya tata kelola kepegawaian sesuai dengan prinsip-prinsip manajemen kepegawaian yang baik | Indeks Sistem Merit                                                | Indeks Sistem Merit                                                                | 270                    | 280                    |
|    |                                                    |                              |            |            |                   |                   | Meningkatnya Kapasitas ASN                                                                         | Persentase ASN yang Mengikuti Diklat dan Peningkatan Kapasitas ASN | Jumlah ASN yang mengikuti Diklat dan Peningkatan Kapasitas ASN / Jumlah ASN x 100% | 13,02%                 | 14,73%                 |
| 2. | Meningkatnya Tata Kelola Perangkat Daerah          | Nilai SAKIP Perangkat Daerah | A<br>86,30 | A<br>85,16 | A<br>86,35        | A<br>86,36        | Meningkatnya kinerja perangkat daerah                                                              | Nilai SAKIP Perangkat Daerah                                       | Nilai Evaluasi SAKIP BKPSDM                                                        | A<br>(86,35)           | A<br>(86,36)           |

#### BAB IV

##### RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR, LOKASI, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATIF

Rencana kerja dan pendanaan tahun 2024 berisi program, kegiatan dan sub kegiatan serta pagu indikatif, yang dirancang untuk mendukung terwujudnya capaian Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar untuk mendukung prioritas pembangunan daerah, dan prioritas perangkat daerah maupun untuk pemenuhan pelayanan Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan urusan pemerintah daerah.

Dalam rangka melaksanakan Visi, Misi Kota Blitar di bidang kepegawaian serta tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang telah ditetapkan, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia menyusun rencana kerja tahun 2024 dan menguraikan dalam 3 (tiga) program, 13 (tiga belas) kegiatan dan 35 (tiga puluh lima) sub kegiatan dengan total anggaran sebesar Rp 12.237.212.391 ,- (*dua belas milyar dua ratus tiga puluh tujuh juta dua ratus dua belas ribu tiga ratus sembilan puluh satu rupiah*) yang berasal dari APBD Kota Blitar, dengan uraian sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
  - Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, terbagi menjadi 2 (dua) sub kegiatan.
  - Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, terbagi menjadi 2 (dua) sub kegiatan
  - Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, terbagi menjadi 3 (tiga) sub kegiatan
  - Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah, terbagi menjadi 7 (tujuh) sub kegiatan
  - Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, terbagi menjadi 1 (satu) sub kegiatan
  - Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, terbagi menjadi 2 (dua) sub kegiatan
  - Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, terbagi menjadi 2 (dua) sub kegiatan

Program Kepegawaian Daerah

- Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN, terbagi menjadi 6 (enam) sub kegiatan
  - Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN, terbagi menjadi 1 (satu) sub kegiatan
  - Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN, terbagi menjadi 1 (satu) sub kegiatan
  - Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, terbagi menjadi 4 (empat) sub kegiatan
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis, terbagi menjadi 3 (tiga) sub kegiatan.
  - Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional, terbagi menjadi 1 (satu) sub kegiatan

Adapun secara garis besar uraian mengenai rekapitulasi program dan kegiatan yang menggambarkan jumlah program dan jumlah kegiatan, dapat dikemukakan sebagaimana sebagai berikut:

| KODE              | URUSAN / BIDANG<br>URUSAN / PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN                   | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                              | RENCANA TAHUN 2024 |                        |                                                           |                          | CATATAN PENTING                                                        | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN<br>2025 |                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
|                   |                                                                                       |                                                                                                             | TARGET 2024        | PAGU INDIKATIF<br>(Rp) | LOKASI                                                    | SUMBER<br>DANA           |                                                                        | TARGET                               | PAGU INDIKATIF (Rp) |
| 1                 | 2                                                                                     | 3                                                                                                           | 4                  | 5                      | 6                                                         | 7                        | 8                                                                      | 9                                    | 10                  |
|                   | BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA                                |                                                                                                             |                    | 12.237.212.391,00      |                                                           |                          |                                                                        | 16.208.931.528,00                    |                     |
| 5                 | UNSUR PENUNJANG<br>URUSAN<br>PEMERINTAHAN                                             |                                                                                                             |                    | 12.237.212.391,00      |                                                           |                          |                                                                        |                                      | 16.208.931.528,00   |
| 5.03              | KEPEGAWAIAN                                                                           |                                                                                                             |                    | 12.037.621.291,00      |                                                           |                          |                                                                        |                                      | 15.205.094.328,00   |
| 5.03.01           | PROGRAM<br>PENUNJANG URUSAN<br>PEMERINTAHAN<br>DAERAH<br>KABUPATEN/KOTA               | <i>Indeks Kepuasan Masyarakat<br/>(IKM)</i>                                                                 | 83,50 %            | 9.216.236.499,00       |                                                           |                          |                                                                        | 83,50 %                              | 9.975.408.761,00    |
| 5.03.01.2.01      | Perencanaan,<br>Penganggaran, dan<br>Evaluasi Kinerja<br>Perangkat Daerah             | <i>Persentase penyusunan dokumen<br/>Perencanaan dan pelaporan yang<br/>tepat waktu dan sesuai standart</i> | 100 %              | 21.552.800,00          |                                                           |                          | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 100 %                                | 29.936.444,00       |
| 5.03.01.2.01.0001 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                       |                                                                                                             |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |
|                   |                                                                                       | <i>Jumlah Dokumen Perencanaan<br/>Perangkat Daerah</i>                                                      | 10 Dokumen         | 9.803.800,00           | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 10 Dokumen                           | 12.185.568,00       |
| 5.03.01.2.01.0006 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD |                                                                                                             |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |

| KODE              | URUSAN / BIDANG<br>URUSAN / PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN             | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                                                                                                | RENCANA TAHUN 2024 |                        |                                               |                                      | CATATAN PENTING                                            | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN<br>2025 |                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
|                   |                                                                                 |                                                                                                                                                                               | TARGET 2024        | PAGU INDIKATIF<br>(Rp) | LOKASI                                        | SUMBER<br>DANA                       |                                                            | TARGET                               | PAGU INDIKATIF (Rp) |
| 1                 | 2                                                                               | 3                                                                                                                                                                             | 4                  | 5                      | 6                                             | 7                                    | 8                                                          | 9                                    | 10                  |
|                   |                                                                                 | <i>Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</i> | 8 Laporan          | 11.749.000,00          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | PENDAPATAN BAGI HASIL                | ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | 8 Laporan                            | 17.750.876,00       |
| 5.03.01.2.02      | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                          | <i>Persentase Pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah sesuai standart</i>                                                                                            | 100 %              | 8.115.703.089,00       |                                               |                                      | ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | 100 %                                | 8.511.667.611,00    |
| 5.03.01.2.02.0001 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                               |                                                                                                                                                                               |                    |                        |                                               |                                      |                                                            |                                      |                     |
|                   |                                                                                 | <i>Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN</i>                                                                                                                      | 105 Orang/bulan    | 8.105.068.012,00       | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM | ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | 105 Orang/bulan                      | 8.506.119.721,00    |
| 5.03.01.2.02.0007 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD |                                                                                                                                                                               |                    |                        |                                               |                                      |                                                            |                                      |                     |
|                   |                                                                                 | <i>Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD</i>                    | 12 Laporan         | 10.635.077,00          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | PENDAPATAN BAGI HASIL                | ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | 12 Laporan                           | 5.547.890,00        |

| KODE              | URUSAN / BIDANG<br>URUSAN / PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                        | RENCANA TAHUN 2024 |                        |                                                           |                          | CATATAN PENTING                                                        | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN<br>2025 |                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
|                   |                                                                     |                                                                                                       | TARGET 2024        | PAGU INDIKATIF<br>(Rp) | LOKASI                                                    | SUMBER<br>DANA           |                                                                        | TARGET                               | PAGU INDIKATIF (Rp) |
| 1                 | 2                                                                   | 3                                                                                                     | 4                  | 5                      | 6                                                         | 7                        | 8                                                                      | 9                                    | 10                  |
| 5.03.01.2.05      | Administrasi<br>Kepegawaian Perangkat<br>Daerah                     | <i>Persentase Pelayanan<br/>administrasi kepegawaian<br/>perangkat daerah sesuai standart</i>         | 100 %              | 252.061.400,00         |                                                           |                          | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 100 %                                | 385.024.706,00      |
| 5.03.01.2.05.0002 | Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya              |                                                                                                       |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |
|                   |                                                                     | <i>Jumlah Paket Pakaian Dinas<br/>beserta Atribut Kelengkapan</i>                                     | 2 Paket            | 50.000.000,00          | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 2 Paket                              | 57.000.000,00       |
| 5.03.01.2.05.0010 | Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan                            |                                                                                                       |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |
|                   |                                                                     | <i>Jumlah Orang yang Mengikuti<br/>Sosialisasi Peraturan<br/>Perundang-Undangan</i>                   | 40 Orang           | 79.951.200,00          | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 40 Orang                             | 67.052.830,00       |
| 5.03.01.2.05.0011 | Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan          |                                                                                                       |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |
|                   |                                                                     | <i>Jumlah Orang yang Mengikuti<br/>Bimbingan Teknis Implementasi<br/>Peraturan Perundang-Undangan</i> | 45 Orang           | 122.110.200,00         | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 45 Orang                             | 260.971.876,00      |



| KODE              | URUSAN / BIDANG<br>URUSAN / PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                               | RENCANA TAHUN 2024 |                        |                                                           |                          | CATATAN PENTING                                                        | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN<br>2025 |                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
|                   |                                                                     |                                                                                              | TARGET 2024        | PAGU INDIKATIF<br>(Rp) | LOKASI                                                    | SUMBER<br>DANA           |                                                                        | TARGET                               | PAGU INDIKATIF (Rp) |
| 1                 | 2                                                                   | 3                                                                                            | 4                  | 5                      | 6                                                         | 7                        | 8                                                                      | 9                                    | 10                  |
|                   |                                                                     | <i>Jumlah Paket Barang Cetakan<br/>dan Penggandaan yang<br/>Disediakan</i>                   | 2 Paket            | 42.987.600,00          | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 2 Paket                              | 52.000.000,00       |
| 5.03.01.2.06.0006 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan            |                                                                                              |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |
|                   |                                                                     | <i>Jumlah Dokumen Bahan Bacaan<br/>dan Peraturan Perundang-<br/>Undangan yang Disediakan</i> | 36 Dokumen         | 8.553.000,00           | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 36 Dokumen                           | 7.700.000,00        |
| 5.03.01.2.06.0009 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                |                                                                                              |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |
|                   |                                                                     | <i>Jumlah Laporan Penyelenggaraan<br/>Rapat Koordinasi dan Konsultasi<br/>SKPD</i>           | 60 Laporan         | 349.997.250,00         | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 60 Laporan                           | 485.000.000,00      |
| 5.03.01.2.06.0010 | Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD                               |                                                                                              |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |
|                   |                                                                     | <i>Jumlah Dokumen Penatausahaan<br/>Arsip Dinamis pada SKPD</i>                              | 1 Dokumen          | 10.710.000,00          | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 1 Dokumen                            | 15.000.000,00       |



| KODE              | URUSAN / BIDANG<br>URUSAN / PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN                                             | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                                            | RENCANA TAHUN 2024 |                        |                                                           |                          | CATATAN PENTING                                                        | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN<br>2025 |                     |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
|                   |                                                                                                                 |                                                                                                                           | TARGET 2024        | PAGU INDIKATIF<br>(Rp) | LOKASI                                                    | SUMBER<br>DANA           |                                                                        | TARGET                               | PAGU INDIKATIF (Rp) |
| 1                 | 2                                                                                                               | 3                                                                                                                         | 4                  | 5                      | 6                                                         | 7                        | 8                                                                      | 9                                    | 10                  |
|                   |                                                                                                                 | <i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa<br/>Pelayanan Umum Kantor yang<br/>Disediakan</i>                                       | 12 Laporan         | 67.254.000,00          | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 12 Laporan                           | 82.000.000,00       |
| 5.03.01.2.09      | Pemeliharaan Barang<br>Milik Daerah<br>Penunjang Urusan<br>Pemerintahan Daerah                                  | <i>Persentase Barang Milik Daerah<br/>yang terpelihara sesuai standart</i>                                                | 100 %              | 110.612.600,00         |                                                           |                          | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 100 %                                | 114.580.000,00      |
| 5.03.01.2.09.0002 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan |                                                                                                                           |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |
|                   |                                                                                                                 | <i>Jumlah Kendaraan Dinas<br/>Operasional atau Lapangan yang<br/>Dipelihara dan dibayarkan Pajak<br/>dan Perizinannya</i> | 10 Unit            | 74.862.600,00          | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 10<br>Unit                           | 72.580.000,00       |
| 5.03.01.2.09.0006 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                                                        |                                                                                                                           |                    |                        |                                                           |                          |                                                                        |                                      |                     |
|                   |                                                                                                                 | <i>Jumlah Peralatan dan Mesin<br/>Lainnya yang Dipelihara</i>                                                             | 80 Unit            | 35.750.000,00          | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Badan<br>Kepegawaian dan<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Manusia | 80<br>Unit                           | 42.000.000,00       |

| KODE              | URUSAN / BIDANG<br>URUSAN / PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN                    | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | RENCANA TAHUN 2024                                       |                        |                                               |                       | CATATAN PENTING            | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN<br>2025                     |                     |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------|
|                   |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | TARGET 2024                                              | PAGU INDIKATIF<br>(Rp) | LOKASI                                        | SUMBER<br>DANA        |                            | TARGET                                                   | PAGU INDIKATIF (Rp) |
| 1                 | 2                                                                                      | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4                                                        | 5                      | 6                                             | 7                     | 8                          | 9                                                        | 10                  |
| 5.03.02           | PROGRAM<br>KEPEGAWAIAN<br>DAERAH                                                       | <i>Persentase data kepegawaian yang valid<br/>Persentase pemenuhan pegawai sesuai kebutuhan<br/>Persentase penempatan jabatan sesuai kompetensi<br/>Persentase ASN tenaga fungsional bersertifikat kompetensi<br/>Persentase ASN yang memiliki nilai Prestasi Kinerja minimal 80<br/>Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi</i> | 68 %<br>61 %<br>91,18 %<br>45,47 %<br>91,56 %<br>45,94 % | 1.668.311.000,00       |                                               |                       |                            | 73 %<br>67 %<br>91,38 %<br>48,74 %<br>93,06 %<br>48,21 % | 3.357.000.000,00    |
| 5.03.02.2.01      | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN                                 | <i>Persentase usulan Formasi ASN yang disetujui</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 8 %                                                      | 1.165.289.400,00       |                                               |                       | ASN Pemerintah Kota Blitar | 8 %                                                      | 2.189.000.000,00    |
| 5.03.02.2.01.0002 | Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                          |                        |                                               |                       |                            |                                                          |                     |
|                   |                                                                                        | <i>Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN</i>                                                                                                                                                                                                                             | 1 Dokumen                                                | 12.700.000,00          | Kota Blitar, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | PENDAPATAN BAGI HASIL | ASN Pemerintah Kota Blitar | 1 Dokumen                                                | 32.000.000,00       |
| 5.03.02.2.01.0003 | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                          |                        |                                               |                       |                            |                                                          |                     |







| KODE              | URUSAN / BIDANG<br>URUSAN / PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN                                                                                                                                                                                               | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                                                                                    | RENCANA TAHUN 2024 |                        |                                                           |                          | CATATAN PENTING                                                                       | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN<br>2025 |                     |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | TARGET 2024        | PAGU INDIKATIF<br>(Rp) | LOKASI                                                    | SUMBER<br>DANA           |                                                                                       | TARGET                               | PAGU INDIKATIF (Rp) |
| 1                 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 4                  | 5                      | 6                                                         | 7                        | 8                                                                                     | 9                                    | 10                  |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                   | <i>Jumlah ASN yang Mengikuti<br/>Pengembangan Kompetensi</i>                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1000 Orang         | 614.731.192,00         | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Pemerintah<br>Kota Blitar                                                         | 1000 Orang                           | 1.200.000.000,00    |
| 5.04.02.2.01.0004 | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |                        |                                                           |                          |                                                                                       |                                      |                     |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                   | <i>Jumlah Dokumen Hasil<br/>Pembinaan, Pengoordinasian,<br/>Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi,<br/>dan Pelaporan Pengembangan<br/>Kompetensi Teknis Umum, Inti,<br/>dan Pilihan bagi Jabatan<br/>Administrasi Penyelenggara<br/>Urusan Pemerintahan Konkuren,<br/>Perangkat Daerah Penunjang,<br/>dan Urusan Pemerintahan Umum</i> | 250<br>Dokumen     | 94.627.600,00          | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Pemerintah<br>Kota Blitar                                                         | 250<br>Dokumen                       | 352.685.567,00      |
| 5.04.02.2.02      | Sertifikasi,<br>Kelembagaan,<br>Pengembangan<br>Kompetensi Manajerial<br>dan Fungsional                                                                                                                                                                           | Persentase ASN yang mengikuti<br>diklat Kompetensi Manajerial<br>dan Fungsional                                                                                                                                                                                                                                                   |                    | 443.715.000,00         |                                                           |                          | Persentase ASN<br>yang mengikuti<br>diklat Kompetensi<br>Manajerial dan<br>Fungsional |                                      | 320.000.000,00      |
| 5.04.02.2.02.0007 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |                        |                                                           |                          |                                                                                       |                                      |                     |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                   | <i>Jumlah Laporan Hasil<br/>Penyelenggaraan Pengembangan<br/>Kompetensi bagi Pimpinan<br/>Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi,<br/>Jabatan Fungsional,<br/>Kepemimpinan, dan Prajabatan</i>                                                                                                                                           | 5 Laporan          | 443.715.000,00         | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Pemerintah<br>Kota Blitar                                                         | 5 Laporan                            | 320.000.000,00      |
| 5.04              | PENDIDIKAN DAN<br>PELATIHAN                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    | 199.591.100,00         |                                                           |                          |                                                                                       |                                      | 1.003.837.200,00    |

| KODE              | URUSAN / BIDANG<br>URUSAN / PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                                                   | RENCANA TAHUN 2024                            |                        |                                                           |                          | CATATAN PENTING               | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN<br>2025                     |                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------|
|                   |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | TARGET 2024                                   | PAGU INDIKATIF<br>(Rp) | LOKASI                                                    | SUMBER<br>DANA           |                               | TARGET                                                   | PAGU INDIKATIF (Rp) |
| 1                 | 2                                                                   | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 4                                             | 5                      | 6                                                         | 7                        | 8                             | 9                                                        | 10                  |
| 5.03.02           | PROGRAM<br>KEPEGAWAIAN<br>DAERAH                                    | <i>Persentase pemenuhan pegawai<br/>sesuai kebutuhan Persentase<br/>ASN yang memperoleh<br/>peningkatan kompetensi<br/>Persentase ASN yang memiliki<br/>nilai Prestasi Kinerja minimal 80<br/>Persentase penempatan jabatan<br/>sesuai kompetensi Persentase<br/>data kepegawaian yang valid</i> | 61 %<br>45,94 %<br>91,56 %<br>91,18 %<br>68 % | 185.172.500,00         |                                                           |                          |                               | 73 %<br>67 %<br>91,38 %<br>48,74 %<br>93,06 %<br>48,21 % | 975.000.000,00      |
| 5.03.02.2.03      | Pengembangan<br>Kompetensi ASN                                      | <i>Persentase ASN yang<br/>mendapatkan pengembangan<br/>kompetensi<br/>Persentase ASN tenaga<br/>fungsional yang melaksanakan<br/>diklat</i>                                                                                                                                                     | 7%<br>5,50%                                   | 185.172.500,00         |                                                           |                          | ASN Pemerintah<br>Kota Blitar | 7%<br>5,50%                                              | 975.000.000,00      |
| 5.03.02.2.03.0002 | Pengelolaan Assessment Center                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                               |                        |                                                           |                          |                               |                                                          |                     |
|                   |                                                                     | <i>Jumlah Dokumen Pengelolaan<br/>Assessment Center</i>                                                                                                                                                                                                                                          | 300<br>Dokumen                                | 185.172.500,00         | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Pemerintah<br>Kota Blitar | 300<br>Dokumen                                           | 975.000.000,00      |
| 5.04.02           | PROGRAM<br>PENGEMBANGAN<br>SUMBER DAYA<br>MANUSIA                   | <i>Persentase ASN dengan<br/>pendidikan tinggi dan menengah</i>                                                                                                                                                                                                                                  | 96,75 %                                       | 14.418.600,00          |                                                           |                          |                               | 96,75 %                                                  | 28.837.200,00       |
| 5.04.02.2.01      | Pengembangan<br>Kompetensi Teknis                                   | <i>Persentase ASN yang<br/>mendapatkan pengembangan<br/>kompetensi teknis</i>                                                                                                                                                                                                                    | 5,50 %<br>7 %                                 | 14.418.600,00          |                                                           |                          | ASN Pemerintah<br>Kota Blitar | 5,50 %<br>7 %                                            | 28.837.200,00       |

| KODE              | URUSAN / BIDANG<br>URUSAN / PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN                                                                                                                                                           | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                                            | RENCANA TAHUN 2024 |                        |                                                           |                          | CATATAN PENTING               | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN<br>2025 |                     |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
|                   |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | TARGET 2024        | PAGU INDIKATIF<br>(Rp) | LOKASI                                                    | SUMBER<br>DANA           |                               | TARGET                               | PAGU INDIKATIF (Rp) |
| 1                 | 2                                                                                                                                                                                                                             | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4                  | 5                      | 6                                                         | 7                        | 8                             | 9                                    | 10                  |
| 5.04.02.2.01.0001 | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    |                        |                                                           |                          |                               |                                      |                     |
|                   |                                                                                                                                                                                                                               | <i>Jumlah Dokumen Hasil<br/>Penyusunan Kebijakan Teknis<br/>dan Rencana Pengembangan<br/>Kompetensi Teknis Umum, Inti,<br/>dan Pilihan bagi Jabatan<br/>Administrasi Penyelenggara<br/>Urusan Pemerintahan Konkuren,<br/>Perangkat Daerah Penunjang,<br/>dan Urusan Pemerintahan Umum</i> | 1 Dokumen          | 14.418.600,00          | Kota Blitar,<br>Semua<br>Kecamatan,<br>Semua<br>Kelurahan | PENDAPATAN<br>BAGI HASIL | ASN Pemerintah<br>Kota Blitar | 1 Dokumen                            | 28.837.200,00       |
| J U M L A H       |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    | 12.237.212.391,00      |                                                           |                          |                               |                                      | 16.208.931.528,00   |

Sumber: SIPD-RI, 2023

Selain itu pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar juga difokuskan untuk:

- a. Meningkatkan tata kelola kepegawaian sesuai dengan prinsip-prinsip manajemen kepegawaian yang baik dengan cara:
  1. Menetapkan Rencana Kebutuhan Pegawai 5 Tahun;
  2. Mengintegrasikan program pelatihan dasar CPNS dengan program pengembangan kompetensi teknis bidang tugas lainnya;
  3. Menyusun program coaching mentoring untuk peningkatan kompetensi secara terjadwal;
  4. Melakukan assessment dalam proses pengisian jabatan administrator dan pengawas;
  5. Melaksanakan dialog kinerja secara terjadwal;
  6. Mensosialisasikan kebijakan kode etik dan kode perilaku;
  7. Mengembangkan program-program perlindungan ASN;
  8. Mengintegrasikan e-kinerja dengan data pengembangan karier pegawai
- b. Meningkatkan kompetensi ASN dengan cara:
  1. Pengembangan Kompetensi melalui pelatihan baik klasikal maupun non klasikal, baik dilakukan oleh BKPSDM maupun Perangkat Daerah;
  2. Meningkatkan pengembangan kompetensi melalui webinar, coaching dan mentoring.
- c. Meningkatkan tata kelola perangkat daerah dengan cara:
  1. Meningkatkan implementasi nilai – nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Reformasi Birokrasi disetiap tahap perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi.
  2. Membentuk Tim Kerja untuk menyusun rencana aksi organisasi.

## BAB V PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar memberikan gambaran tentang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar tahun 2024 sebagai penjabaran Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar dan mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Blitar 2024. Rencana ini disusun setelah mempertimbangkan dengan seksama hasil evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan tahun 2022.

### 5.1. Catatan Penting

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024, merupakan perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional dan mempunyai yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Dalam rangka meningkatkan kualitas tahapan dan produk perencanaan maka program dan kegiatan harus menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektivitas, transparansi, dan akuntabilitas untuk mencapai sasaran-sasaran pembangunan yang tertuang dalam Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024. Optimalisasi pencapaian hasil pada pelaksanaan program/kegiatan yang dilaksanakan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar harus ada keterpaduan dan sinkronisasi antar kegiatan, antar kegiatan dalam satu program maupun kegiatan antar program, dalam satu instansi dan antar instansi, dengan tetap memperhatikan tugas pokok dan fungsi yang melekat pada masing-masing perangkat daerah.

### 5.2. Kaidah – Kaidah Pelaksanaan

Dalam pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024, memperhatikan kaidah-kaidah sebagai berikut:

1. Sekretariat, Bidang-bidang dan seluruh staf Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Kota Blitar secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk melaksanakan Renja Tahun 2024 sesuai tugas dan kewenangannya dan menjaga keselarasan antara RKPD, Renja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran.
2. Guna efektivitas dan efisiensi dilakukan pengendalian dan pengawasan terhadap pelaksanaannya
3. Monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2024.

### 5.3. Rencana Tindak Lanjut

Dalam menghadapi tugas perencanaan yang semakin kompleks, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar memerlukan rencana tindak lanjut sebagai berikut:

1. Dalam rangka sinergitas perencanaan untuk mewujudkan Indikator Kinerja Utama yang berkaitan dengan peningkatan kualitas perencanaan dan pengukuran kinerja, koordinasi dengan perangkat daerah harus dilaksanakan lebih intensif, agar proses pembangunan yang dilaksanakan berdaya guna dan berhasil guna.

2. Meningkatkan peran serta masyarakat, dalam proses perencanaan, sehingga transparansi akan lebih terwujud.
3. Peningkatan kapasitas SDM aparatur perencanaan dalam rangka melaksanakan tugas perencanaan yang semakin kompleks. Upaya peningkatan dapat dilakukan melalui pendidikan formal, bimtek, pelatihan, seminar serta kegiatan lainnya yang menunjang peningkatan kinerja aparatur perencana
4. Dengan ditetapkannya Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar Tahun 2024, maka akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan berpedoman pada Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

Akhirnya, Renja ini diharapkan dipergunakan sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar tahun 2024. Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar juga berfungsi sebagai sarana peningkatan kinerja dan memberikan umpan balik yang sangat diperlukan dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana di masa mendatang oleh para pimpinan manajemen dan seluruh aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Blitar sehingga akan diperoleh peningkatan kinerja kearah yang lebih baik dimasa yang akan datang.